

....., dnia roku

.....

(dane adresowe Zamawiającego)

Szanowni Państwo,

uprzejmie informujemy, iż dokonaliśmy analizy świadczonej na Państwa rzecz umowy nr z dniaw zakresie wzrostu kosztów realizacji. Wyniki ww. analiz wskazują, że dalsza realizacja umowy w roku 2024 na dotychczasowych warunkach nie będzie możliwa.

Rok 2023 to w polskiej gospodarce wystąpienie wielu nagłych zjawisk wpływających na wzrost kosztów realizacji łączącej nas umowy – olbrzymia presja płacowa, dramatyczne naruszenie struktury płacowej w firmach, skokowy wzrost kosztów finansowania realizacji usług. To również rok, w którym w pełni ujawniły się skutki zdarzeń, które znamy z lat poprzednich – zakłócenia łańcuchów dostaw w wyniku kolejnych konfliktów zbrojnych i stałe wzrosty cen niezbędnych do realizacji umowy komponentów.

Powyższe okoliczności są niezależne od stron i mają charakter nieprzewidywalny, czego dowodem jest np. rozminięcie się założeń i prognoz ekonomicznych ogłaszanych przez Główny Urząd Statystyczny (GUS) czy Prezesa Narodowego Banku Polskiego (NBP) z rzeczywistością. Ww. instytucje, pomimo że dysponują ogromnym doświadczeniem i kompetencjami nie przewidziały wzrostów cen i kosztów, które wystąpiły w praktyce. Tym bardziej wzrostów tych nie mogli przewidzieć zamawiający i wykonawcy.

W efekcie ani szacunkowa wartość

zamówienia ani zaproponowane w naszej ofercie przetargowej kwoty wynagrodzenia nie uwzględniały (bo było to niemożliwe do przewidzenia!) tak znaczącego wzrostu kosztów bezpośrednich i pośrednich, obejmujących m.in. oczekiwane wysokości wynagrodzeń pracowników, rosnące koszty zakupu oraz koszty utrzymania infrastruktury niezbędnej do wykonania umowy.

Zapowiadana w 2024 roku zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia o blisko 20% będzie kolejnym uderzeniem kosztowym dla wykonawców. Zmiana ta wpłynie nie tylko na płace osób otrzymujących minimalne wynagrodzenie. Jednocześnie pociągnie za sobą rosnące oczekiwania płacowe pracowników zatrudnionych na wszystkich stanowiskach, bez których nie jest możliwa realizacja umowy. Ta presja płacowa już zmusza przedsiębiorców do odpowiedniej korekty wynagrodzeń pracowników dotychczas otrzymujących wynagrodzenie wyższe niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Wysokość wzrostu cen innych elementów kosztowych na przełomie 2023 i 2024 oraz w roku 2024 jest w tym momencie jeszcze nieprzewidywalna.

Poniżej przedstawiamy procentowe (w oparciu o wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2023 roku) i wartościowe wzrosty poszczególnych elementów kosztowych, które są składowymi wartościami usług świadczonych na Państwa rzecz. Parametry płacowe oparte są na procentowym wzroście minimalnego wynagrodzenia w 2024 roku.

Tabela wzrostu kosztów

[pozycje w tabeli to przykłady; należy wpisać kategorie i wartości wzrostu kosztów właściwe dla danego typu usługi]:

Składnik wzrostu kosztów bezpośrednich realizacji usługi	% wzrostu	Wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w sierpniu 2023 roku (Załącznik Tablica nr 2 GUS)	Wartość wzrostu kosztu netto
Wzrost kosztów płacowych personelu liniowego związany ze zmianą minimalnego wynagrodzenia w 2024 roku			
Wzrost kosztu środków chemicznych			
Wzrost kosztu materiałów higienicznych			
Wzrost kosztów transportu środków chemicznych i materiałów higienicznych			
Wzrost kosztów płacowych bezpośredniego nadzoru usługi – presja płacowa			
Wzrost kosztu odzieży personelu liniowego			
Łączna wartość wzrostu kosztów			

bezpośrednich realizacji usługi			
Składnik wzrostu kosztów pośrednich realizacji usługi	% wzrostu	Wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w sierpniu 2023 roku (Załącznik: Tablica nr 2 GUS)	Wartość wzrostu kosztu netto
Wzrost kosztu wynajmu powierzchni biurowych dla operacyjnych służb regionalnych oraz działów: kadr, płac, rekrutacji, księgowości, finansów			
Wzrost kosztu energii elektrycznej			
Wzrost kosztów energii cieplnej			
Wzrost kosztów łączności			
Wzrost kosztów finansowania realizacji usługi z odroczonym terminem płatności			
Wzrost kosztów płacowych kadry pośredniej służb: kadr, płac, rekrutacji, księgowości, finansów – presja płacowa			
Łączna wartość wzrostu kosztów pośrednich realizacji usługi			
Suma: Łączna wartość wzrostu kosztów bezpośrednich i pośrednich realizacji usługi			

Ze względu na powyższe wzrosty kosztów, konieczne jest urealnienie wartości usługi świadczonej na Państwa rzecz. Bieżąca miesięczna, sumaryczna wartość usług wynikająca z zapisów umowy wynosi PLN netto. Wnioskujemy o wzrost miesięcznej wartości od 1 stycznia 2024 r. onetto do kwoty netto.

Podstawą prawną umożliwiającą zmianę wynagrodzenia jest art. 455 ust. 1 pkt. 4 Prawa Zamówień Publicznych oraz art. 48 ustawy z dnia 7 października 2022 r. o zmianie niektórych ustaw w celu uproszczenia procedur administracyjnych dla obywateli i przedsiębiorców (Dz. U. z 2022 r., poz. 2185).

Z punktu widzenia utrzymania dyscypliny finansów publicznych współpraca z dotychczasowym wykonawcą jest uzasadniona i celowa, gdyż jest tańsza i efektywniejsza niż nowy przetarg. To przekonanie wyrazili Prezes Urzędu Zamówień Publicznych i Prokuratoria Generalna RP. I tak „Prokuratoria Generalna rozumie waloryzację wynagrodzenia jako

urealnienie wynagrodzenia wykonawcy z uwagi na wzrost cen materiałów lub innych kosztów niezbędnych do realizacji umowy, który skutkuje powstaniem znacznej nierównowagi ekonomicznej stron umowy. Wobec ryzyka występowania zjawisk trudnych lub nawet niemożliwych do przewidzenia na etapie zawierania umowy, a mających przemożny wpływ na procesy gospodarcze (np. konflikt zbrojny, pandemia), stosowanie mechanizmów waloryzacji wynagrodzenia jest w wielu przypadkach uzasadnione, a wręcz konieczne.” Podkreśla dalej, że „*niedokonanie waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy może nie tylko poważnie zachwiać równowagą ekonomiczną stron na niekorzyść wykonawcy, ale częstokroć może prowadzić do negatywnych konsekwencji dla zamawiającego, tj. do skutków mniej korzystnych niż stosowna zmiana umowy.”*

Mając na względzie powyższe, uprzejmie proszę o merytoryczną i konstruktywną współpracę w celu wypracowania porozumienia, dzięki któremu będziemy mogli kontynuować realizację umowy, opartą na partnerskich zasadach.

Z poważaniem

Załącznik:

- 1) Proponowana treść aneksu do umowy – 2 egz.