



BAROMETR 50+

Barometr aktywności zawodowej pracowników 50+
w obliczu pandemii wywołanej wirusem COVID 19



NA ŚWIECIE

772 MLN >>>>

POTWIERDZONYCH
ZACHOROWAŃ
(W TYM 6,9 MLN ZGONÓW)

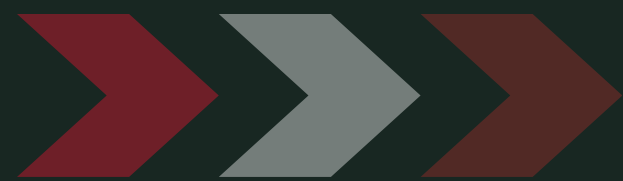
W POLSCE

6,6 MLN >>>>

POTWIERDZONYCH
ZACHOROWAŃ
(W TYM 120 TYS. ZGONÓW)

SZCZEGÓLNIENIE NARAŻONE NA
ZGON BĄDŹ CIĘŻKI
PRZEBIEG CHOROBY BYŁY
OSOBY STARSZE,
W GORSZYM STANIE
ZDROWIA I OBCIĄŻONYCH
LICZNYMI CHOROBAAMI
PRZEWLEKŁYMI,
W SZCZEGÓLNOŚCI
CUKRZYCĄ, NOWOTWORAMI
ORAZ CHOROBAAMI UKŁADU
KRAŻENIA
I ODDECHOWEGO.

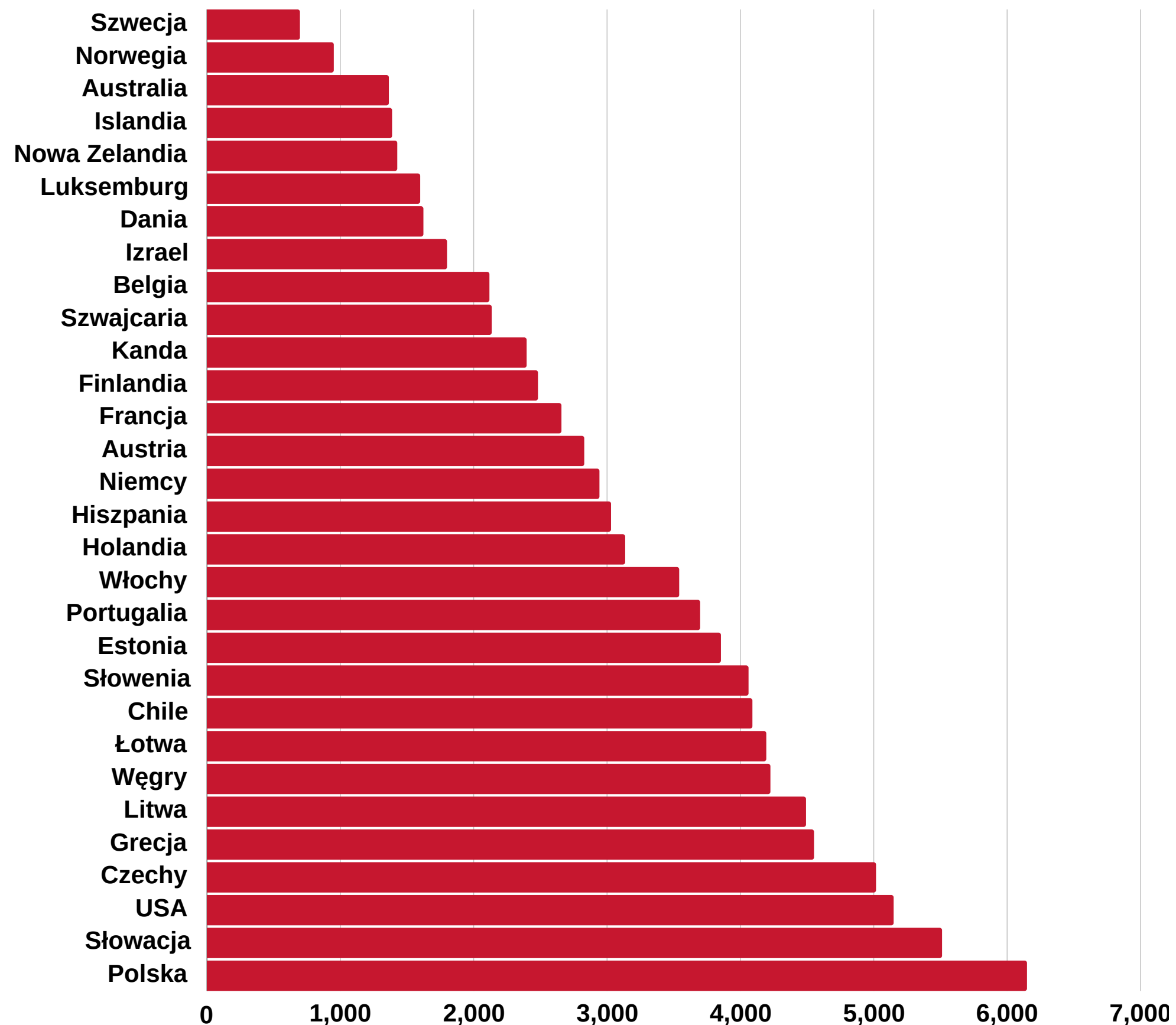


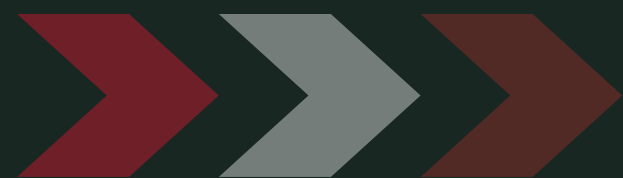


NADMIAROWE ZGONY Z MNN MIESZKAŃCÓW

2020-2022

ŹRÓDŁO: OECD

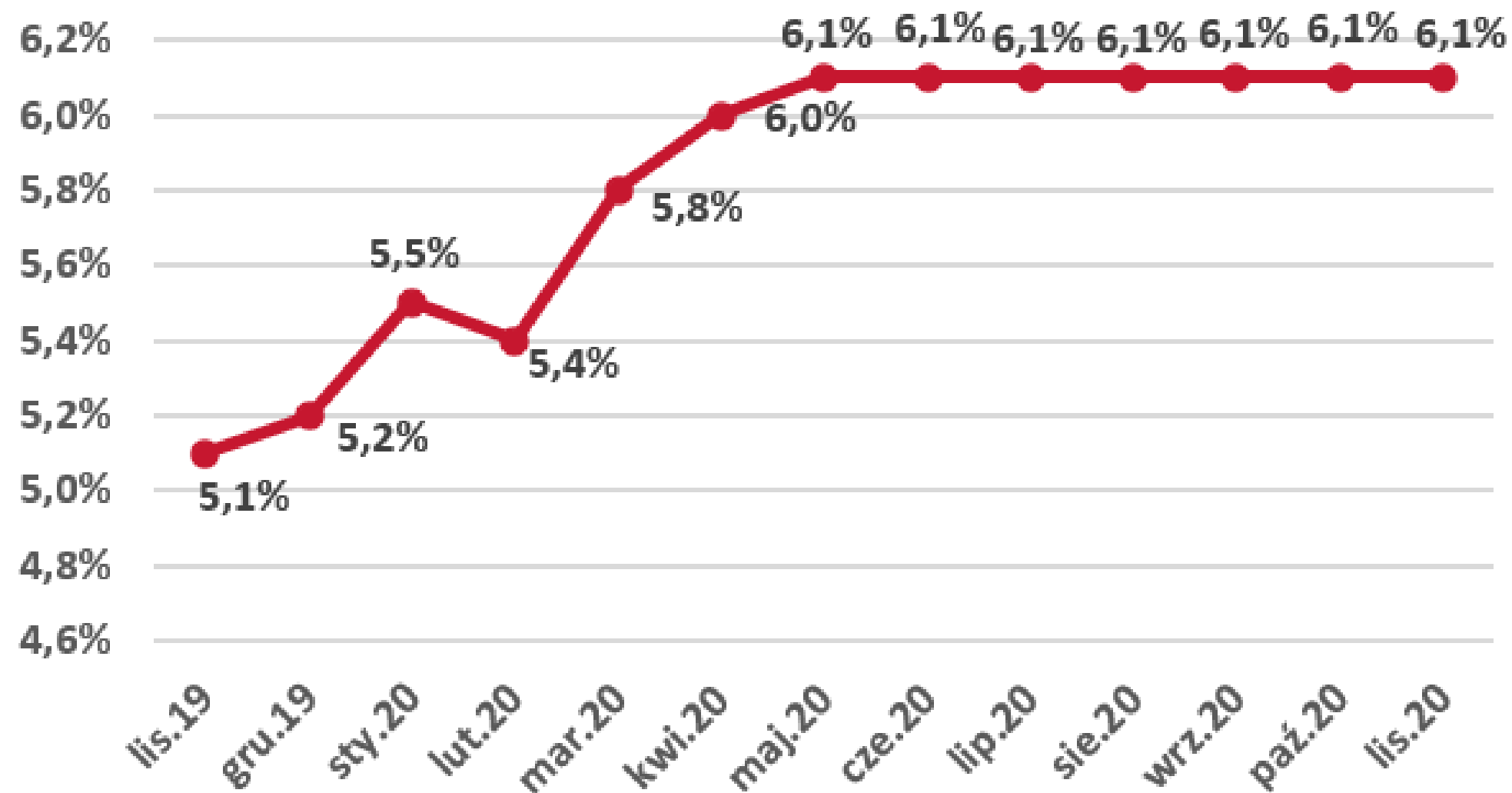




ODPOWIEDŹ PAŃSTW NA PANDEMIĘ: RESTRYKCJE, LOCKDOWN, ZAMROŻENIE LICZNYCH OBSZARÓW ŻYCIA SPOŁECZNO- GOSPODARCZEGOW

**STOPA BEZROBOCIA REJSTROWANEGO
W POLSCE W OKRESIE
LISTOPAD 2019- LISTOPAD 2020**

ŹRÓDŁO: Opracowanie własne na podstawie danych z raportu PARP "Rynek Pracy, edukacja, kompetencje - aktualne trendy i wyniki badań (grudzień 2020)



REAKCJA PRACODAWCÓW NA COVID-19

**ART. 207 KODEKSU PRACY, USTAWY ANTYCOVIDOWE
ROZPORZĄDZENIA RADY MINISTRÓW, DECYZJE I WYTYCZNE
MINISTRA ZDROWIA**

„Pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy”

„Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki”

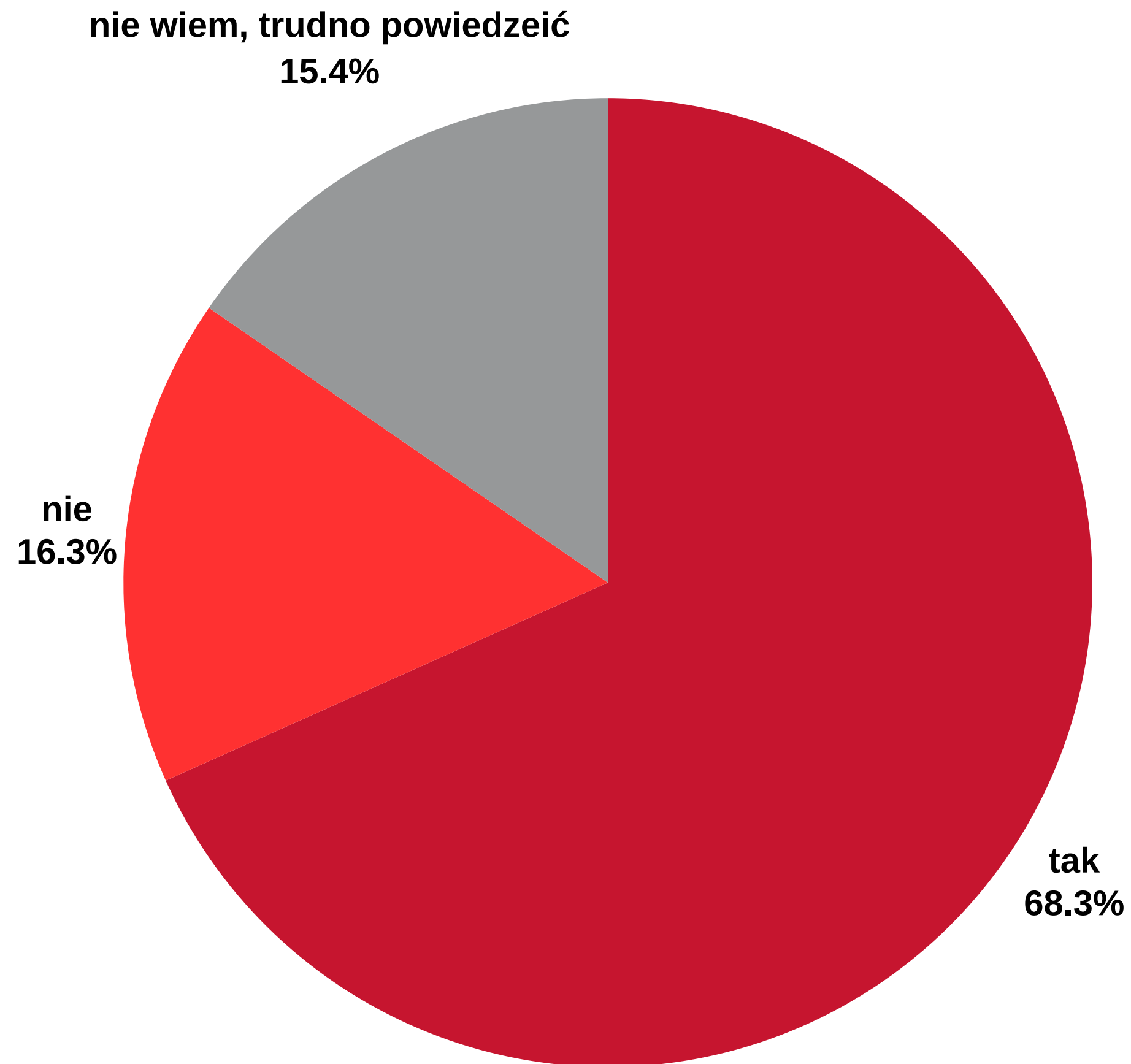
„W celu przeciwdziałania COVID-19 pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna)”.





WPROWADZENIE W FIRMIE DZIAŁAŃ ZAPEWNIAJĄCYCH BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE PRACOWNIKÓW W CZASIE PANDEMII

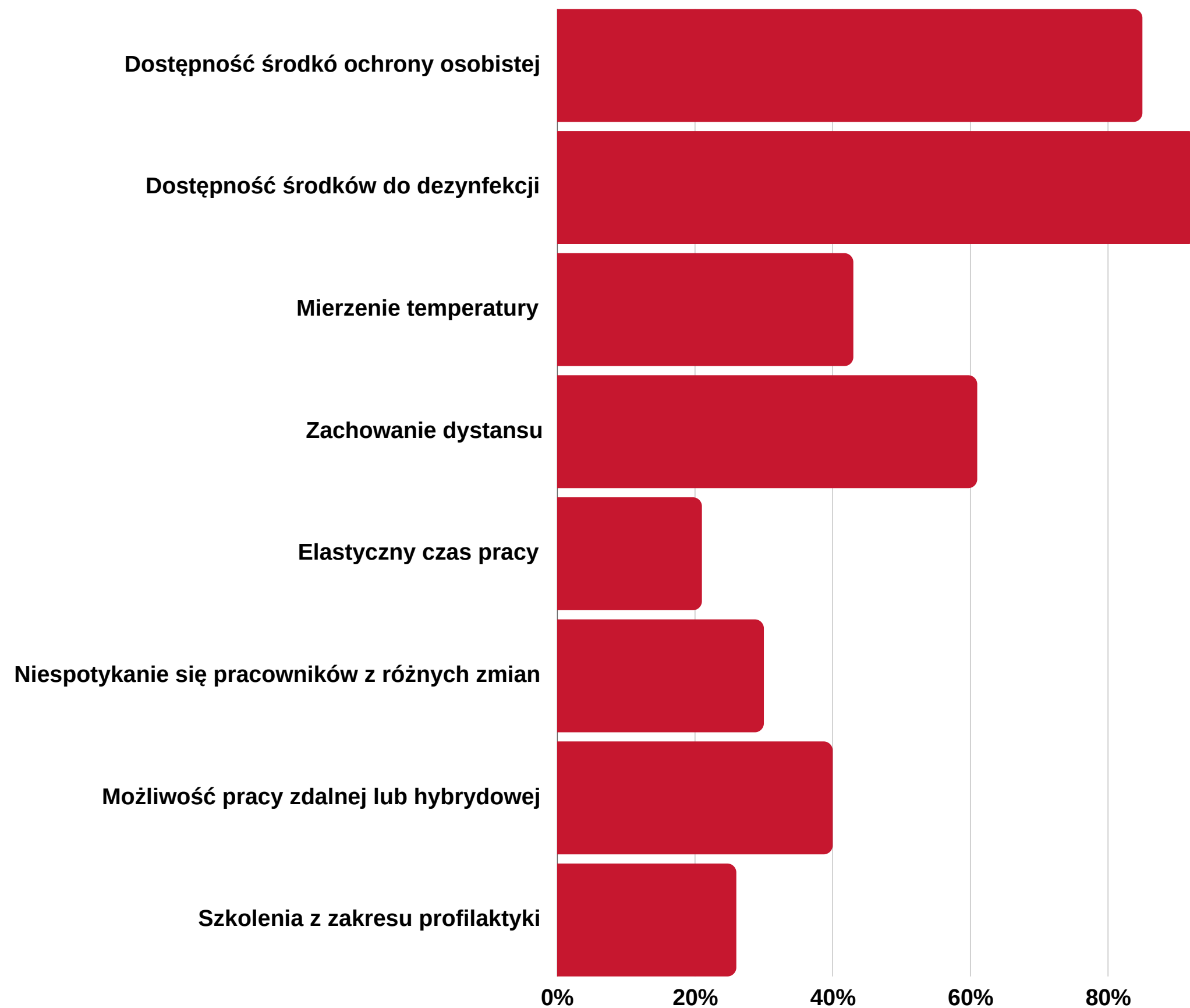
ŹRÓDŁO: Barometr 50+





DZIAŁANIA WPROWADZONE W FIRMIE ZAPEWNIAJĄCE BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE PRACOWNIKÓW W CZASIE PANDEMII

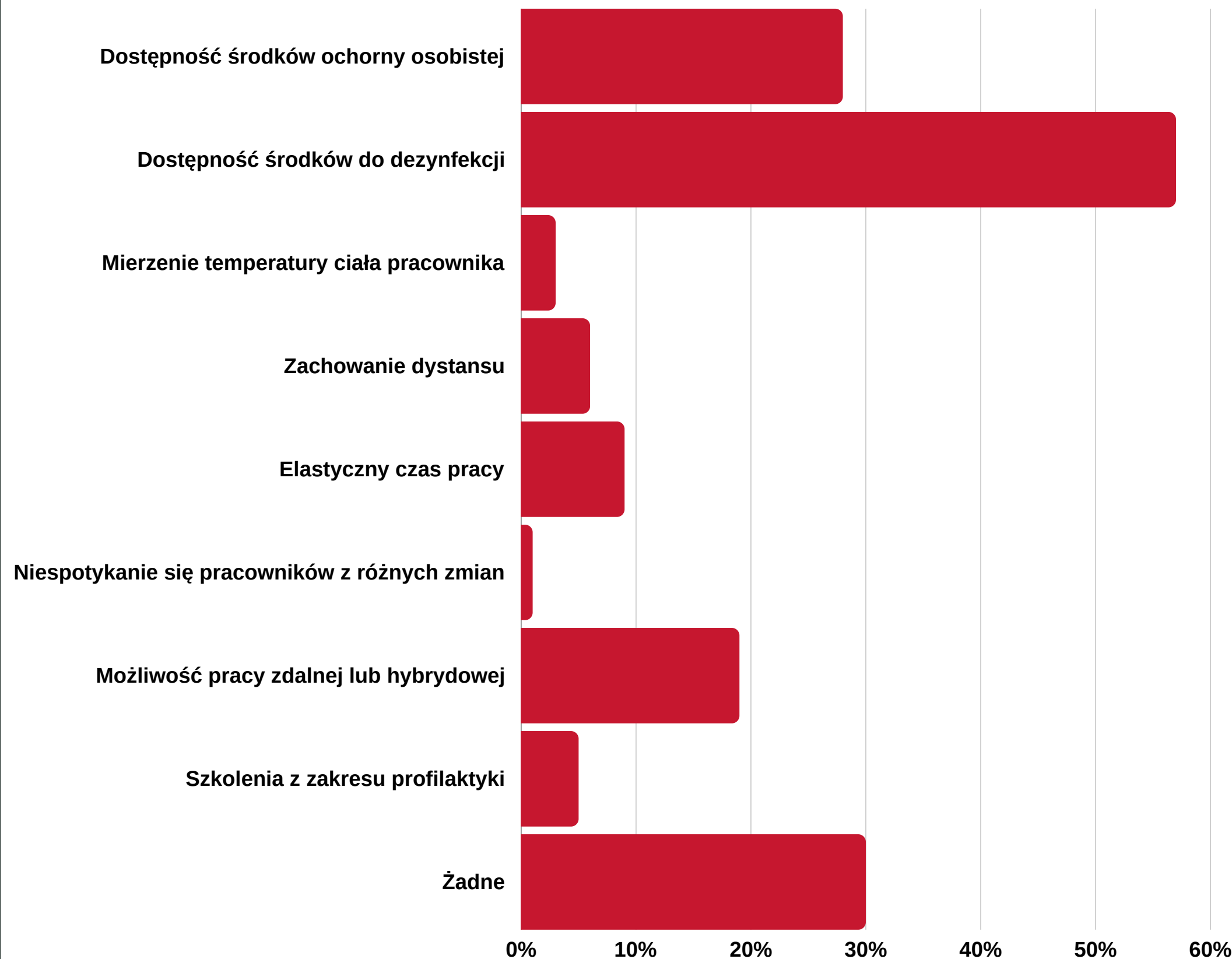
ŹRÓDŁO: Barometr 50+

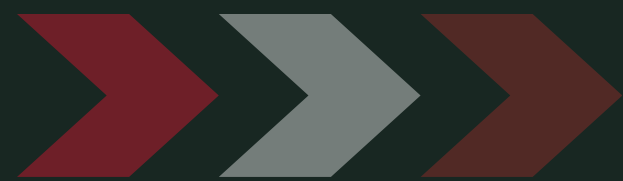




DZIAŁANIA ZAPEWNIAJĄCE BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE PRACOWNIKÓW STOSOWANE NADAL W FIRMIE PO USTANIU PANDEMII

ŹRÓDŁO: Barometr 50+

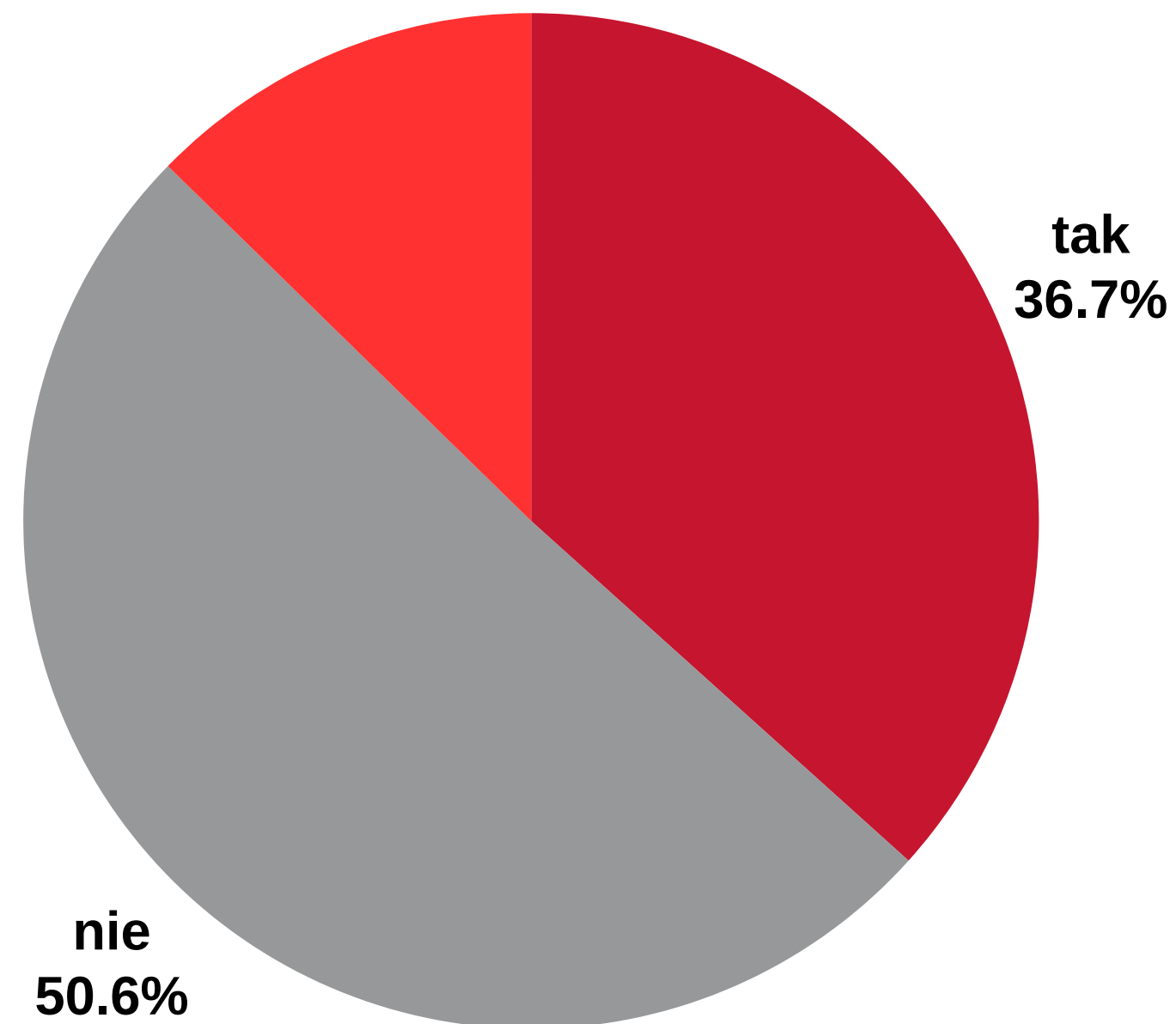


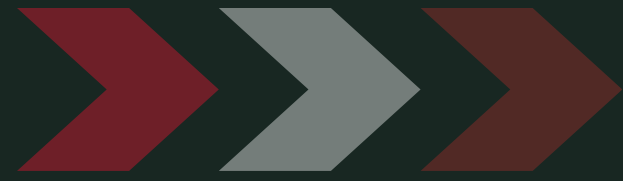


DBAŁOŚĆ O ZDROWIE PSYCHICZNE PRACOWNIKÓW

ŹRÓDŁO: Barometr 50+

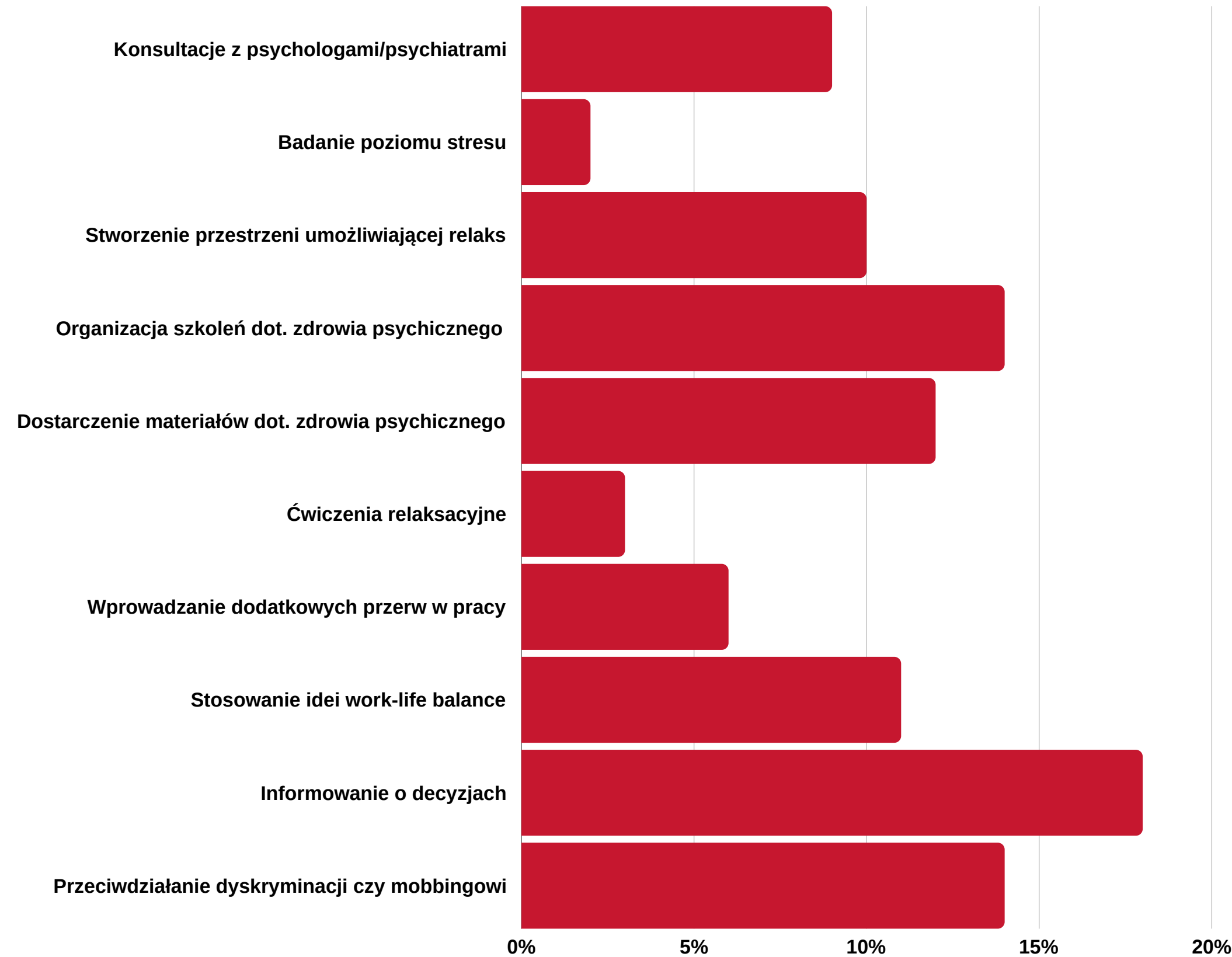
nie wiem, trudno powiedzieć
12.7%





SPOSOBY DBANIA O ZDROWIE PSYCHICZNE PRACOWNIKÓW

ŹRÓDŁO: Barometr 50+



SYTUACJA DEMOGRAFICZNA POLSKI



LICZBA OSÓB W WIEKU PRODUKCYJNYM SPADŁA O PONAD 2 MLN OD 2011 ROKU

W marcu 2021r. ludność Polski liczyła 38 036 tys. osób. Od ostatniego spisu powszechnego, czyli od 31 marca 2011 roku, liczba ludności kraju zmniejszyła się o 475,7 tys. osób. Liczba osób w wieku produkcyjnym wynosiła 17 130,1 tys. i spadła o ponad 2 mln od 2011 roku.

CO 5 MIESZKANIEC POLSKI MA PONAD 60 LAT

Odnotowano znaczny spadek liczby urodzeń w Polsce – z 723 tys. w 1983 roku do 355 tys. w 2020 roku.

W 2021 ODNOTOWANO ZNACZĄCY WZROST LICZBY PRACUJĄCYCH O 2,1 MLN OSÓB

Największy wzrost wskaźnika zatrudnienia w okresie 10 lat (2011-2021) odnotowano w grupie wieku 55–64 lata wśród kobiet mieszkających w mieście (o 22,5 p.proc.).

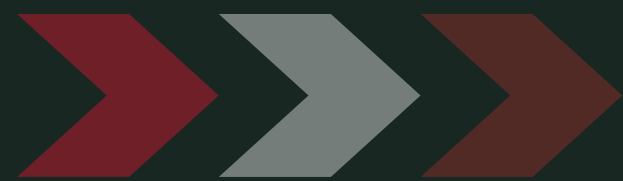


SYTUACJA DEMOGRAFICZNA POLSKI



**DO 2050 ROKU LICZBA LUDNOŚCI ZMNIEJSZY SIĘ O 4,5 MLN OSÓB,
A GRUPA OSÓB 60+ BĘDZIE STANOWIŁA 40 PROC.
SPOŁECZEŃSTWA.**

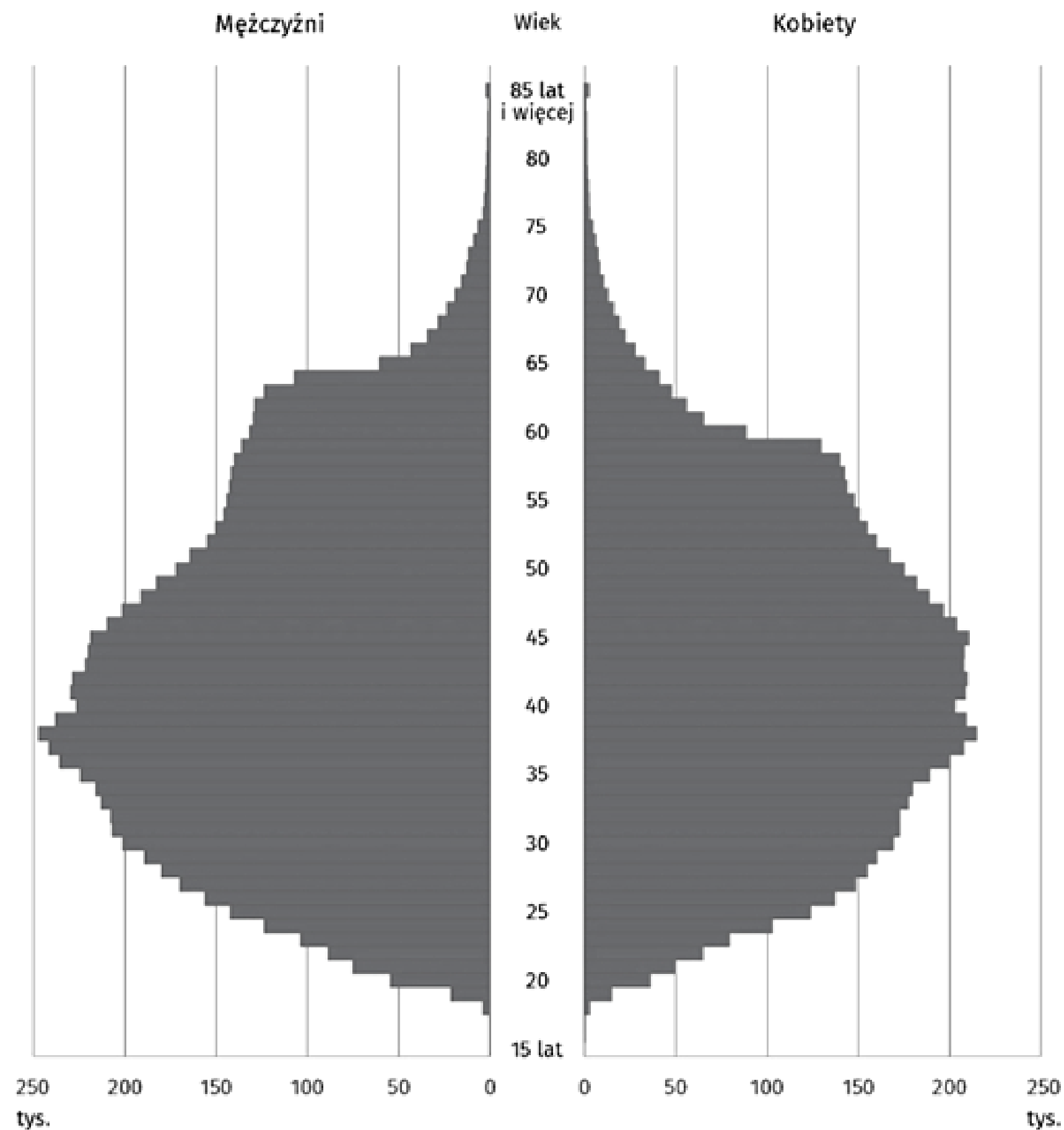
ŹRÓDŁO: Raport "Bezpieczeństwo pracy w Polsce 2022"



PIRAMIDA WIEKU I PŁCI PRACUJĄCYCH

STAN NA 31.12.2021

ŹRÓDŁO: GUS

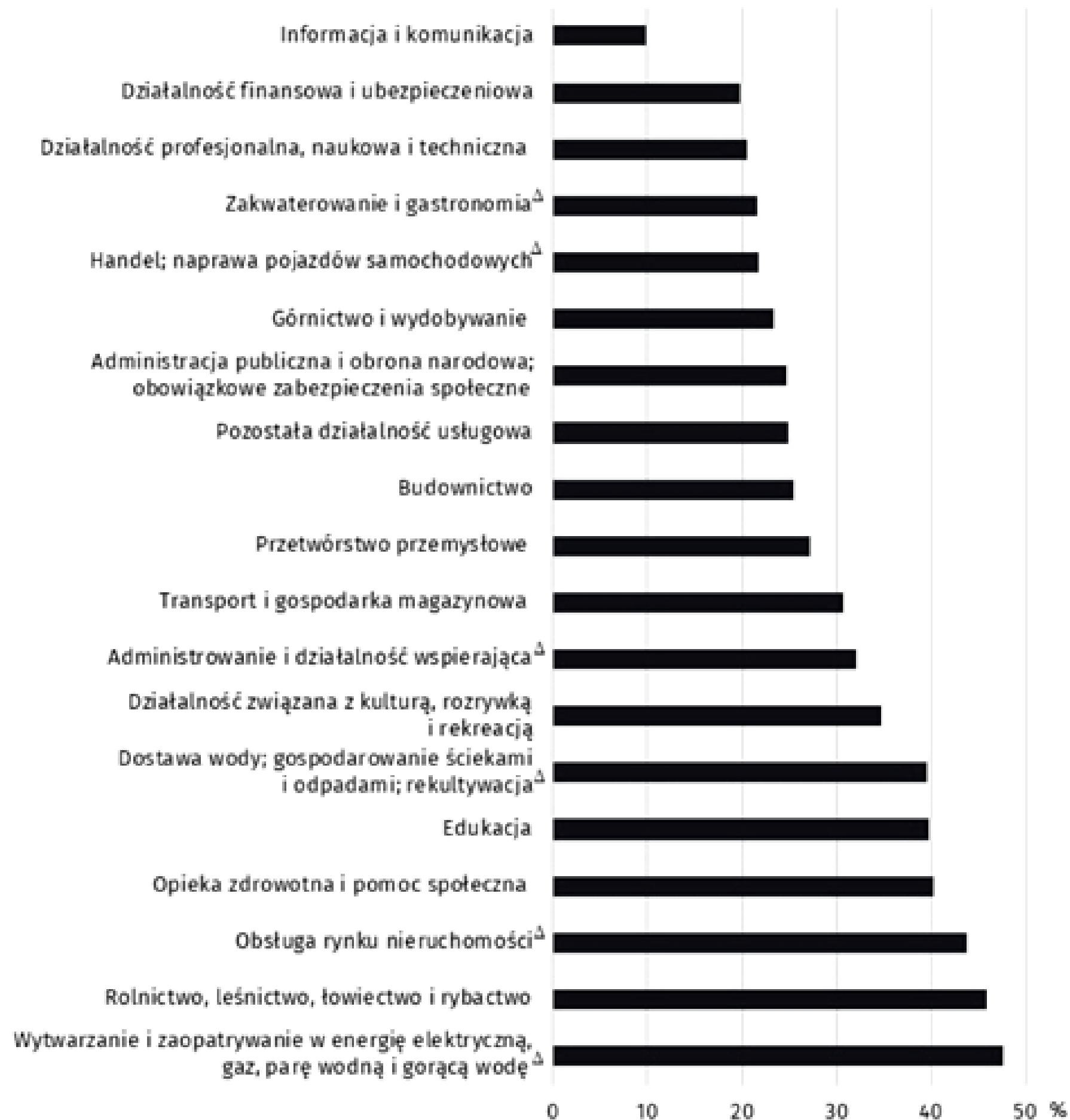




UDZIAŁ PRACUJĄCYCH POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA W OGÓLNEJ LICZBIE PRACUJĄCYCH WEDŁUG SEKCJI PKD W 2021

STAN NA 31.12.2021

ŹRÓDŁO: GUS





PRACOWNICY 50+

- Cechuje ich odpowiedzialność, lojalność oraz brak skłonności do częstych zmian pracodawcy.
- Mogą pomóc zapełnić lukę kadrową w branżach, w których kształci się za mało młodych osób.
- Posiadają predyspozycje w zakresie lepszego rozumienia oczekiwań starzejącej się populacji klientów.

BAEL

Według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w 2021 r. współczynnik aktywności zawodowej wśród osób powyżej 50. roku życia wyniósł 35,6%. Prawie co trzecia kobieta i niemal co drugi mężczyzna objęty badaniem był aktywny zawodowo. Najwyższy współczynnik aktywności zawodowej wystąpił wśród osób w wieku 50-54 lata (83,4%).



ZAGROŻENIA W MIEJSCU PRACY



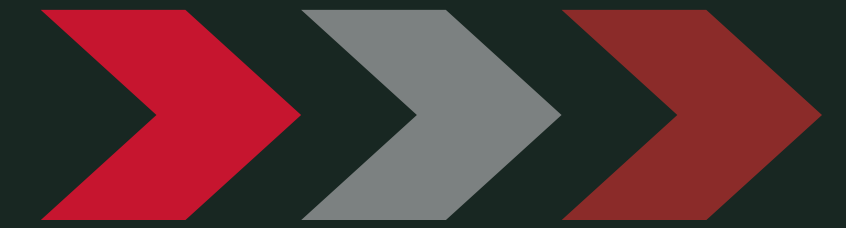
➤ ODCZUCIA ZAGROŻEŃ

- 45 proc. pracowników nie doświadcza zagrożeń w miejscu pracy.
- 38 proc. pracowników wskazuje na występowanie zagrożeń w różnych formach.

➤ CHOROBY PRZEWLEKŁE VS. WIEK

40% Polaków w wieku 50–59 lat, 55% w wieku 60–64 lata i 63% w wieku 65–69 lat oraz ponad trzy czwarte w wieku 70–79 lat i 80% w wieku 80 lat i więcej miało zdiagnozowane dwie lub więcej choroby przewlekłe.

ZAGROŻENIA W MIEJSCU PRACY



➤ ZAGROŻENIA DLA OSÓB 50+

- czynniki fizyczne (50 proc.), takie jak m.in. hałas, drgania, zagrożenia mechaniczne, elektryczne, związane z wysokością bądź złą postawą ciała.
- czynniki biologiczne (41 proc.), czyli grzyby, wirusy i bakterie.

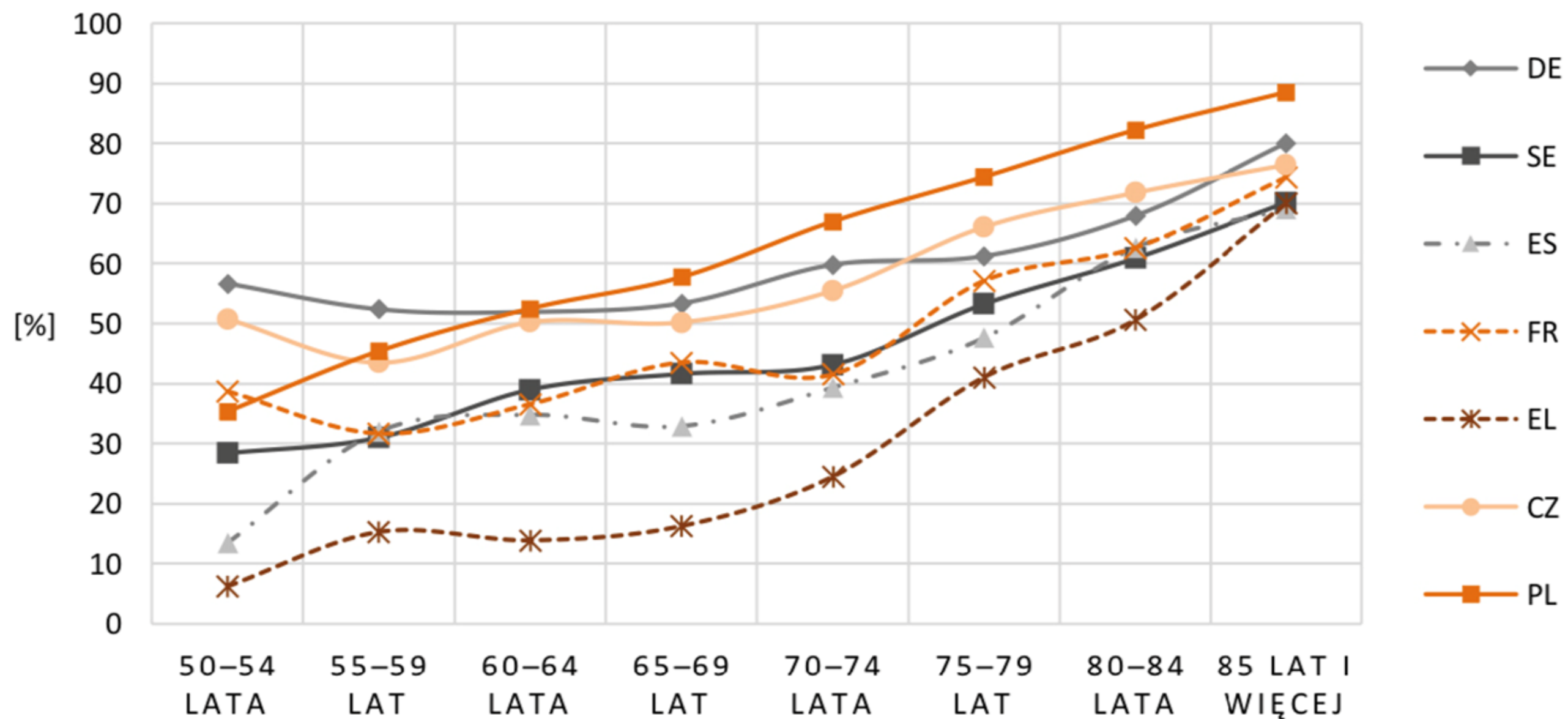
➤ NAJCZĘŚCIEJ WYSTĘPUJĄCE CHOROBY WŚROD OSÓB 50+

- choroby układu krążenia (choroba wieńcowa, miażdżyca, nadciśnienie tętnicze) - wg danych GUS najczęstsza przyczyna zgonów osób powyżej 60. roku życia.
- cukrzyca,
- choroby nowotworowe,
- choroby zwyrodnieniowe stawów oraz depresji.

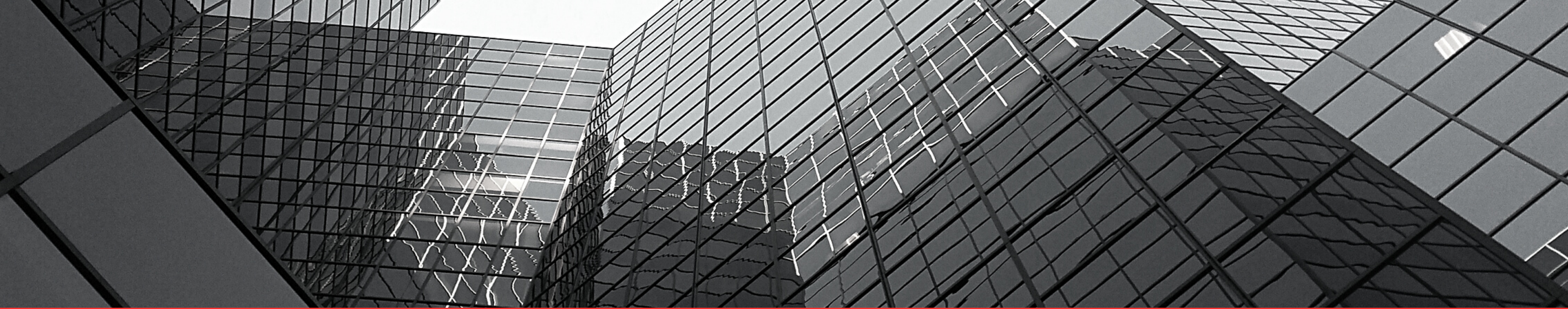


CHOROBY UTRUDNIAJĄCE WYKONYWANIE PRACY – PORÓWNANIE MIĘDZYNARODOWE

ODSETEK OSÓB Z PROBLEMAMI ZDROWOTNYMI (GALI) WG GRUP WIEKU I KRAJU (W%)



ŹRÓDŁO: Opracowanie własne na podstawie danych SHARE: runda 7. (2017r.)



CO POWINNI ROBIĆ PRACODAWCY?



- zarządzanie wiekiem jako element polityki zatrudnienia
- elastyczny czas pracy
- hybrydowy model pracy
- pakiety medyczne.
- karty do klubów fitness
- dopasowane szkolenia, np. z obszaru kompetencji cyfrowych
- ergonomia



PRACA ZDALNA PRZED I W TRAKCIE PANDEMII COVID-19

2019-2020

ŹRÓDŁO: czasopisma.uni.lodz.pl,
opracowanie na podstawie danych
Eurostatu (dostęp 10.10.2021).

Zmiana udziału pracujących w domu w stosunku do ogółu zatrudnionych – Polska na tle UE w latach 2019–2020 (okres pandemii COVID-19) (w %)			
Kraje	2019	2020	Zmiana (2019–2020)
Unia Europejska	16,0	brak danych	–
Kraje strefy euro	14,9	22,3	49,7
Belgia	24,9	34,0	36,5
Bulgaria	1,1	3,0	172,7
Czechy	10,0	13,1	31,0
Dania	29,5	37,2	26,1
Niemcy	12,6	20,8	65,1
Estonia	20,4	23,8	16,7
Irlandia	20,3	32,7	61,1
Grecja	5,2	10,4	100,0
Hiszpania	8,3	15,1	81,9
Francja	22,9	29,5	28,8
Chorwacja	6,9	11,0	59,4
Włochy	4,7	13,6	189,4
Cypr	2,5	7,4	196,0
Łotwa	4,8	6,0	25,0
Litwa	4,5	8,3	84,4
Luksemburg	31,3	44,6	42,5
Węgry	4,6	11,0	139,1
Malta	11,7	25,8	120,5
Holandia	39,9	43,1	8,0
Austria	22,1	29,3	32,6
Polska	14,3	18,2	27,3
Portugalia	15,6	22,7	45,5
Rumunia	1,4	3,2	128,6
Słowenia	18,1	20,2	11,6
Słowacja	9,5	11,6	22,1
Finlandia	31,7	39,2	23,7
Szwecja	34,7	brak danych	–
Wielka Brytania	26,6	brak danych	–



PRACA ZDALNA

W TRAKCIE

PANEDMII COVID 19

POZYTYWY

Oszczędność czasu (76%), dostosowanie pracy do potrzeb osobistych, możliwość godzenia obowiązków zawodowych i osobistych (zbiorczo – więcej czasu dla bliskich, 46%).

NEAGTYWY

Brak bezpośredniego kontaktu ze współpracownikami, zacieranie się granicy między pracą a życiem osobistym (53%), poczucie bycia cały czas w pracy.

PRACA ZDALNA

W TRAKCIE
PANEDMII COVID 19

WYZWANIA

- problemy lokalowe,
- brak sprzętu,
- nieergonomiczne stanowiska pracy,
- niewystarczająco szybkie łącze internetowe,
- brak odpowiednich kompetencji cyfrowych,
- cyberbezpieczeństwo,
- łączenie obowiązków rodzica (dopilnowanie zdalnej edukacji dzieci) z pracą.





PANDEMIA COVID 19

PROBLEMY ZDROWOTNE PRACOWNIKÓW

**PANDEMIA MOCNO PRZYCZYNIŁA SIĘ DO
POGŁĘBIENIA PROBLEMÓW ZDROWOTNYCH
WŚRÓD POLSKICH PRACOWNIKÓW
W OBSZARCH:**

CHORÓB UKŁADU RUCHU

mięśnie i kości) - znaczny wzrost zwolnień lekarskich związanych z urazem bądź bólem pleców.

ZDROWIA PSYCHICZNEGO

(reakcja na ciężki stres, epizody depresyjne, sytuacje i reakcje lękowe) - .według danych zebranych przez WHO, pandemia Covid-19 przyczyniła się do ponad 27-procentowego wzrostu zaburzeń o charakterze depresyjnym i podobnego poziomu wzrostu zaburzeń lękowych. Co przyczyniło się do wzrostu konsultacji u psychologów, psychiatrów, w tym wzrost liczby zwolnień od psychiatrów

PANDEMIA COVID 19

PROBLEMY ZDROWOTNE PRACOWNIKÓW



NAJBARDZIEJ ODCZUWALNE EMOCJE

zmartwienie (28%), bezsilność (26%),
przytłoczenie negatywnymi myślami (26%),
przygnębianie (25%), samotność (24%)



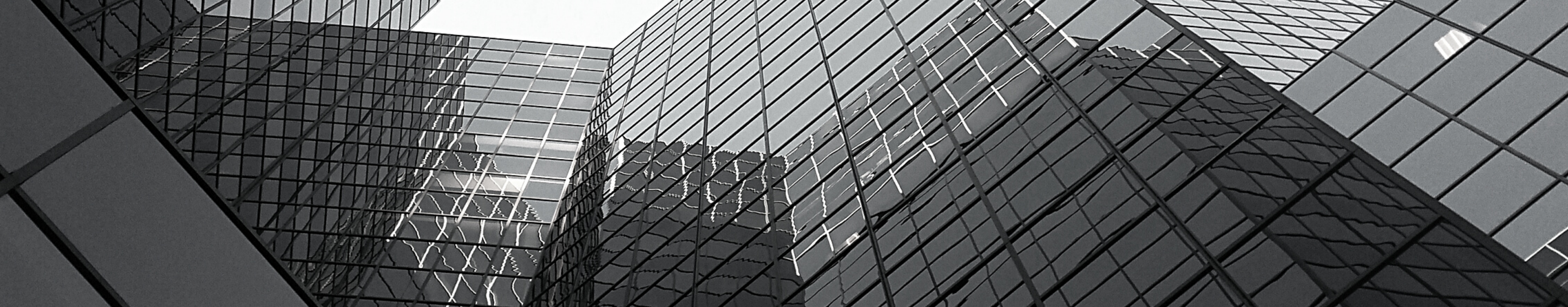
DOLEGLIWOŚCI SOMATYCZNE

problemy ze snem (27%), brak energii i poczucie
zmęczenia (26%), nasilone bóle głowy (14%).



ZABURZENIA BEHAWIORALNE

łatwość w wyprowadzeniu z równowagi (23%),
wybuchy złości (21%), problem z
odpoczywaniem (19%), problemy z koncentracją
(18%).



**DZIĘKUJĘ
ZA UWAGĘ**



**FEDERACJA
PRZEDSIĘBIORCÓW
POLSKICH**

PIOTR WOŁEJKO



piotr.wolejko@federacjaprzedsiebiorcow.pl