



greenet

Fast forwarding the green transition in just and socially responsible way – cases of industry, energy and transport sectors

“Fast forwarding the green transition in just and socially responsible way – cases of industry, energy and transport sectors.”



EN | PL | ES | SK | BG | LT | RS | TR | PT | MK | LV



Co-funded by
the European Union

BENEFICIARY

GENERAL WORKERS UNION TRADE UNION – GWU (Malta)

PARTNERS

OGOLNOPOLSKI ZWIAZEK ZAWODOWY GORNICHTWA NAFTOWEGO I GAZOWNICTWA – OZZ GNIG (Poland);

LIETUVOS KELIU IR AUTOTRANSPORTO DARBUOTOJU PROFSAJUNGU FEDERACIJA – LKADPF – (Lithuania);

FEDERACAO INTERSINDICAL DAS INDUSTRIAS METALURGICAS, QUIMICAS, ELECTRICAS, FARMACEUTICA, CELULOSE, PAPEL, GRAFICA, IMPRENSA, ENERGIA E MINAS – FIEQUIMETAL (Portugal);

KNFEDERACIJA NA SLOBODNI SINDIKATI NA MAKEDONIA – KSS (Republic of North Macedonia);

FEDERATION OF INDEPENDENT MINERS TRADE UNIONS SDRUZHENIE – FNSM KNSB (Bulgaria);

TURKIYE DEVREMCI ISCI SENDIKALARI KONFEDERASYON – DISK (Turkey); CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE ANDALUCIA – CEA (Spain);

UNIJA POSLODAVACA SRBIJE – SAE (Serbia);

FEDERACJA PRZEDSIEBIORCOW POLSKICH - FPP (Poland); REPUBLIKOVA UNIA

ZAMESTNAVATEL'OV – NUE (Slovakia); FUNDACJA INSTYTUT SPRAW PUBLICZNYCH – IPA (Poland);

ASSOCIATE ORGANIZATIONS

RIGA BUSINESS ASSOCIATION – RUB (Latvia);

CONFEDERATION EUROPEENNE DES SYNDICATS ADF – ETUC (Belgium); INDUSTRIALL EUROPEAN TRADE

UNION ASSOCIATION DE FAIT – INDUSTRIALL (Belgium);

LA CONFEDERATION DES ENTREPRISES EUROPEENNES – BUSINESS EUROPE (Belgium).

Project Duration: 20 Months / July 1, 2023 – February 28, 2025

Main Objective:

The GREENET project aims to promote a just and green transition in the industry, energy, and transport sectors. Specifically, the project intends to strengthen capacities of cross-sectoral social partners in the sectors of industry, energy and transport and impact European social dialogue to ensure that the transition to carbon neutrality in the European Union under the risk posed by war to energy security and COVID19 are socially fair and affordable for all European citizens and workers

Specific Objectives:

- Analysing the impact of the green transition policies and REPowerEU on employment and working conditions of the workforce (through research and trends report);
- Adapting collective bargaining to green dialogue of sectoral and cross-sectoral social partners to support the most vulnerable actors (through seminars and co-creation workshops);
- Creating and elaborating the new strategic framework for action at national and European level to prepare employers, training institutions and workforce for implementation of green deal relevant strategies (policy recommendations and guidelines).

Expected Results:

- European guidelines for a just and socially responsible green transition.
- Strengthened capacity of national social partners to engage in a just and socially responsible green transition.
- Participation of national social partners in the European social dialogue on a just and socially responsible green transition.

Project Activities:

- Online Kick Off Meeting;
- Research activity to determine the impact of the green transition policies on employment and working conditions of the workforce in sectors of industry, energy and transport and role of social partners;
- 3 European Workshops -2 days each one;
- 1 European level meeting with European social partners (1 day);
- 11 Online national workshops of social partners;
- 2 Guidelines for Employers and Employees – “Clean Industry, Clean Energy and Saving Energy” – step by step;
- Production of digital and printed dissemination and promotional tools to spread the project results

UŻYTKOWNIK

GENERAL WORKERS UNION TRADE UNION – GWU (Malta)

PARTNERZY

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY GÓRNICICTWA NAFTOWEGO I GAZOWNICTWA – OZZ GNIG (Polska);

LIETUVOS KELIU IR AUTOTRANSPORTO DARBUOTOJU PROFSAJUNGU FEDERACIJA – LKADPF – (Litwa);

FEDERACAO INTERSINDICAL DAS INDUSTRIAS METALURGICAS, QUIMICAS, ELECTRICAS, FARMACEUTICA, CELULOSE, PAPEL, GRAFICA, IMPRENSA, ENERGIA E MINAS – FIEQUIMETAL (Portugalia);

KNFEDERACIJA NA SLOBODNI SINDIKATI NA MAKEDONIA – KSS (Republika Macedonii Północnej);

FEDERATION OF INDEPENDENT MINERS TRADE UNIONS SDRUZHENIE – FNSM KNSB (Bułgaria);

TURKIYE DEVREMCI ISCI SENDIKALARI KONFEDERASYON – DISK (Turcja);

CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE ANDALUCIA – CEA (Hiszpania); UNIJA

POSLODAVACA SRBIJE – SAE (Serbia);

FEDERACJA PRZEDSIĘBIORCÓW POLSKICH - FPP (Polska); REPUBLIKOVA UNIA

ZAMESTNAVATEL'OV – NUE (Słowacja); FUNDACJA INSTYTUT SPRAW PUBLICZNYCH

– IPA (Polska);

ORGANIZACJE STOWARZYSZONE

RIGA BUSINESS ASSOCIATION – RUB (Łotwa);

CONFEDERATION EUROPEENNE DES SYNDICATS ADF – ETUC (Belgia); INDUSTRIALL

EUROPEAN TRADE UNION ASSOCIATION DE FAIT – INDUSTRIALL (Belgia);

LA CONFEDERATION DES ENTREPRISES EUROPEENNES – BUSINESS EUROPE (Belgia)

Czas trwania projektu: 20 miesięcy / 1 lipca 2023 - 28 lutego 2025 roku

Główny cel:

Projekt GREENET ma na celu promowanie sprawiedliwej i zielonej/ekologicznej transformacji w sektorach przemysłu, energetyki i transportu. W szczególności projekt ma na celu wzmocnienie potencjału międzysektorowych partnerów społecznych w sektorach przemysłu, energetyki i transportu oraz wywarcie wpływu na europejski dialog społeczny, aby zapewnić przejście do neutralności węglowej w Unii Europejskiej w obliczu ryzyka, biorąc pod uwagę zagrożenia związane z bezpieczeństwem energetycznym i skutkami COVID-19 było społecznie sprawiedliwe i dostępne dla wszystkich obywateli i pracowników Europy.

Konkretne cele:

- Analiza wpływu polityki zielonej/ekologicznej transformacji i REPowerEU na zatrudnienie i warunki pracy siły roboczej (poprzez badania i raport dotyczący trendów);
- Dostosowanie zbiorowych rokowań do zielonego/ekologicznego dialogu sektorowych i międzysektorowych partnerów społecznych w celu wspierania najbardziej bezbronnych aktorów (poprzez seminaria i warsztaty na rzecz wspólnego tworzenia);
- Stworzenie i opracowanie nowych ram strategicznych działań na poziomie krajowym i europejskim w celu przygotowania pracodawców, instytucji szkoleniowych i pracowników do wdrożenia odpowiednich strategii Zielonego Ładu (zalecenia i wytyczne polityczne).

Oczekiwane rezultaty:

- Europejskie wytyczne dotyczące sprawiedliwej i społecznie odpowiedzialnej zielonej/ekologicznej transformacji.
- Zwiększona zdolność krajowych partnerów społecznych do zaangażowania się w sprawiedliwą i społecznie odpowiedzialną zieloną transformację.
- Udział krajowych partnerów społecznych w europejskim dialogu społecznym na temat sprawiedliwej i społecznie odpowiedzialnej zielonej transformacji.

Działania projektowe:

- Wstępne spotkania online;
- Działalność badawcza w zakresie określenia wpływu polityki zielonej/ekologicznej transformacji na zatrudnienie i warunki pracy osób pracujących w przemyśle, energetyce i transporcie oraz rolę partnerów społecznych;
- 3 warsztaty europejskie po 2 dni;
- 1 spotkanie na poziomie europejskim z europejskimi partnerami społecznymi (1 dzień);
- 11 krajowych warsztatów internetowych partnerów społecznych;
- 2 wytyczne dla pracodawców i pracowników - „Czysty przemysł, czysta energia i oszczędność energii” – krok po kroku;
- Rozwój cyfrowych i drukowanych narzędzi do dystrybucji i promocji w celu rozpowszechnienia wyników projektu.

BENEFICIARIO

GENERAL WORKERS UNION TRADE UNION – GWU (Malta)

PARTICIPANTES

OGOLNOPOLSKI ZWIAZEK ZAWODOWY GORNICTWA NAFTOWEGO I GAZOWNICTWA – OZZ GNIG (Polonia);

LIETUVOS KELIU IR AUTOTRANSPORTO DARBUOTOJU PROFSAJUNGU FEDERACIJA – LKADPF – (Lituania);

FEDERACAO INTERSINDICAL DAS INDUSTRIAS METALURGICAS, QUIMICAS, ELECTRICAS, FARMACEUTICA, CELULOSE, PAPEL, GRAFICA, IMPRENSA, ENERGIA E MINAS – FIEQUIMETAL (Portugal);

KNFEDERACIJA NA SLOBODNI SINDIKATI NA MAKEDONIA – KSS (Macedonia del Norte);

FEDERATION OF INDEPENDENT MINERS TRADE UNIONS SDRUZHENIE – FNSM KNSB (Bulgaria);

TURKIYE DEVREMCI ISCI SENDIKALARI KONFEDERASYON – DISK (Turquía); CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE ANDALUCIA – CEA (España);

UNIJA POSLODAVACA SRBIJE – SAE (Serbia);

FEDERACJA PRZEDSIEBIORCOW POLSKICH - FPP (Polonia); REPUBLIKOVA UNIA

ZAMESTNAVATEL'OV – NUE (Eslovaquia); FUNDACJA INSTYTUT SPRAW

PUBLICZNYCH – IPA (Polonia);

SOCIOS ASOCIADOS

RIGA BUSINESS ASSOCIATION – RUB (Letonia);

CONFEDERATION EUROPEENNE DES SYNDICATS ADF – ETUC (Bélgica); INDUSTRIALL

EUROPEAN TRADE UNION ASSOCIATION DE FAIT – INDUSTRIALL (Bélgica);

LA CONFEDERATION DES ENTREPRISES EUROPEENNES – BUSINESS EUROPE (Bélgica).

Duración del proyecto: 20 meses / 1 de julio de 2023 – 28 de febrero de 2025

Objetivo principal:

El proyecto GREENET pretende promover una transición justa y ecológica en los sectores de la industria, la energía y el transporte. En concreto, el proyecto pretende reforzar las capacidades de los interlocutores sociales intersectoriales en los sectores de la industria, la energía y el transporte e incidir en el diálogo social europeo para garantizar que la transición hacia la neutralidad de carbono en la Unión Europea bajo el riesgo que supone la guerra para la seguridad energética y el COVID19 sea socialmente justa y asequible para todos los ciudadanos y trabajadores europeos.

Objetivos específicos:

- Analizar el impacto de las políticas de transición verde y REPowerEU en el empleo y las condiciones laborales de los trabajadores (a través de la investigación y el informe de tendencias);
- Adaptar la negociación colectiva al diálogo verde de los interlocutores sociales sectoriales e intersectoriales para apoyar a los actores más vulnerables (a través de seminarios y talleres de co-creación);
- Crear y elaborar un nuevo marco estratégico de acción a escala nacional y europea para preparar a los empleadores, las instituciones de formación y la mano de obra para la aplicación de las estrategias pertinentes del "pacto verde" (recomendaciones y directrices de política).

Resultados previstos:

- Directrices europeas para una transición verde justa y socialmente responsable.
- Fortalecimiento de la capacidad de los interlocutores sociales nacionales para participar en la transición verde justa y socialmente responsable.
- Participación de los interlocutores sociales nacionales en el diálogo social europeo sobre la transición verde justa y socialmente responsable.

Actividades del Proyecto:

- Reunión introductoria online;
- Investigación para determinar el impacto de las políticas de transición ecológica sobre el empleo y las condiciones laborales de la mano de obra en los sectores de la industria, la energía y el transporte y papel de los interlocutores sociales;
- 3 talleres europeos (2 días cada uno);
- 1 reunión a nivel europeo con los interlocutores sociales europeos (1 día);
- 11 talleres nacionales en línea de los interlocutores sociales;
- 2 directrices para empresarios y trabajadores – "Industria Limpia, Energía Limpia y Ahorro de Energía – paso a paso";
- Creación de herramientas digitales e impresas para distribución y promoción con el fin de difundir los resultados del proyecto.

NOSITEĽ PROJEKTU

GENERAL WORKERS UNION TRADE UNION – GWU (Malta)

PARTNERSKÉ ORGANIZÁCIE

OGOLNOPOLSKI ZWIAZEK ZAWODOWY GORNICHTWA NAFTOWEGO I GAZOWNICTWA – OZZ GNIG (Poľsko);

LIETUVOS KELIU IR AUTOTRANSPORTO DARBUOTOJU PROFSAJUNGU FEDERACIJA – LKADPF – (Litva);

FEDERACAO INTERSINDICAL DAS INDUSTRIAS METALURGICAS, QUIMICAS, ELECTRICAS, FARMACEUTICA, CELULOSE, PAPEL, GRAFICA, IMPRENSA, ENERGIA E MINAS – FIEQUIMETAL (Portugalsko);

KNFEDERACIJA NA SLOBODNI SINDIKATI NA MAKEDONIA – KSS (Republika Severné Macedónsko);

FEDERATION OF INDEPENDENT MINERS TRADE UNIONS SDRUZHENIE – FNSM KNSB (Bulharsko);

TURKIYE DEVREMCI ISCI SENDIKALARI KONFEDERASYON – DISK (Turecko);

CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE ANDALUCIA – CEA (Španielsko); UNIJA

POSLODAVACA SRBIJE – UPS (Srbsko);

FEDERACJA PRZEDSIEBIORCOW POLSKICH - FPP (Poľsko); REPUBLIKOVÁ ÚNIA

ZAMESTNÁVATEĽOV – RÚZ (Slovensko); FUNDACJA INSTYTUT SPRAW

PUBLICZNYCH – IPA (Poľsko);

SPOLUPRACUJÚCE ORGANIZÁCIE

RIGA BUSINESS ASSOCIATION – RUB (Lotyšsko);

CONFEDERATION EUROPEENNE DES SYNDICATS ADF – ETUC (Belgicko); INDUSTRIALL

EUROPEAN TRADE UNION ASSOCIATION DE FAIT – INDUSTRIALL (Belgicko);

LA CONFEDERATION DES ENTREPRISES EUROPEENNES – BUSINESS EUROPE (Belgicko).

Dĺžka projektu: 20 mesiacov / 1. júl 2023 – 28. február 2025

Hlavný cieľ:

Cieľom projektu GREENET je podporovať spravodlivú a zelenú tranzíciu v sektore priemyslu, energetiky a dopravy. Projekt sa zameriava najmä na posilnenie kapacít medzisektorových sociálnych partnerov v priemyselnom, energetickom a dopravnom sektore, ako aj na ovplyvnenie európskeho sociálneho dialógu tak, aby prechod na uhlíkovú neutralitu v Európskej únii, berúc do úvahy riziká ktoré vojna a COVID 19 predstavujú pre energetickú bezpečnosť, bol spoločensky spravodlivý a dostupný pre všetkých európskych občanov a pracovníkov.

Konkrétne ciele:

- Analýza vplyvu politiky zelenej tranzície a REPowerEU na zamestnanosť a pracovné podmienky pracovnej sily (prostredníctvom správ a výskume a trendoch);
- Prispôsobenie kolektívneho vyjednávania zelenému dialógu sektorových a medzisektorových sociálnych partnerov s cieľom podporiť najzraniteľnejších účastníkov (prostredníctvom seminárov a workshopov pre spoločný nástup);
- Vytvorenie a vypracovanie nového strategického rámca pre spoločné pôsobenie na európskej a národnej úrovni s cieľom pripraviť zamestnávateľov, vzdelávacie inštitúcie a pracovnú silu na implementáciu stratégií súvisiacich so Zelenou dohodou (odporúčania a smernice).

Očakávané výsledky:

- Európske smernice pre spravodlivú a spoločensky zodpovednú zelenú tranzíciu.
- Posilnené schopnosti národných sociálnych partnerov zapojiť sa do spravodlivej a spoločensky zodpovednej zelenej tranzície.
- Účasť národných sociálnych partnerov v európskom sociálnom dialógu o spravodlivej a spoločensky zodpovednej zelenej tranzícii.

Projektové aktivity:

- Online úvodné stretnutie;
- Výskumná činnosť zameraná na určenie vplyvu politiky zelenej tranzície na zamestnanosť a pracovné podmienky pracovnej sily v priemysle, energetike a doprave a úlohy sociálnych partnerov;
- 3 európske workshopy - každý v trvaní 2 dni;
- 1 stretnutie na európskej úrovni s európskymi sociálnymi partnermi (1 deň);
- 11 online národných workshopov sociálnych partnerov;
- 2 smernice pre zamestnávateľov a zamestnancov – „Čistý priemysel, čistá energia a úspora energie“ – krok za krokom;
- Vypracovanie digitálnych a tlačných nástrojov pre distribúciu a propagáciu výsledkov projektu.

ПОТРЕБИТЕЛ

GENERAL WORKERS UNION TRADE UNION – GWU (Малта)

ПАРТНЬОРИ

OGOLNOPOLSKI ZWIAZEK ZAWODOWY GORNICHTWA NAFTOWEGO I GAZOWNICTWA – OZZ GNIG (Полша);

LIETUVOS KELIU IR AUTOTRANSPORTO DARBUOTOJU PROFSAJUNGU FEDERACIJA – LKADPF – (Литва);

FEDERACAO INTERSINDICAL DAS INDUSTRIAS METALURGICAS, QUIMICAS, ELECTRICAS, FARMACEUTICA, CELULOSE, PAPEL, GRAFICA, IMPRENSA, ENERGIA E MINAS – FIEQUIMETAL (Португалия);

KNFEDERACIJA NA SLOBODNI SINDIKATI NA MAKEDONIA – KSS (Република Северна Македонија);

FEDERATION OF INDEPENDENT MINERS TRADE UNIONS SDRUZHENIE – FNSM KNSB (България);

TURKIYE DEVREMCI ISCI SENDIKALARI KONFEDERASYON – DISK (Турция);

CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE ANDALUCIA – CEA (Испания); UNIJA

POSLODAVACA SRBIJE – SAE (Сърбия);

FEDERACJA PRZEDSIEBIORCOW POLSKICH - FPP (Полша); REPUBLIKOVA UNIA

ZAMESTNAVATEL'OV – NUE (Словакия); FUNDACJA INSTYTUT SPRAW

PUBLICZNYCH – IPA (Полша);

АСОЦИИРАНИ ОРГАНИЗАЦИИ

RIGA BUSINESS ASSOCIATION – RUB (Латвия);

CONFEDERATION EUROPEENNE DES SYNDICATS ADF – ETUC (Белгия); INDUSTRIALL

EUROPEAN TRADE UNION ASSOCIATION DE FAIT – INDUSTRIALL (Белгия);

LA CONFEDERATION DES ENTREPRISES EUROPEENNES – BUSINESS EUROPE (Белгия).

Продължителност на проекта: 20 месеца / 1 юли 2023 г. - 28 февруари 2025 г.

Основна цел:

Проектът GREENET има за цел да насърчи справедлив и екологичен преход в промишления, енергийния и транспортния сектор. По-специално, проектът има за цел да укрепи капацитета на междусекторните социални партньори в секторите на промишлеността, енергетиката и транспорта и да повлияе на европейския социален диалог, за да гарантира, че преходът към въглероден неутралитет в Европейския съюз е под риск, породен от войната за енергията сигурността и COVID19 е социално справедлив и достъпен за всички европейски граждани и работници.

Специфични цели:

- Анализират се въздействието на политиката за зеления преход и REPowerEU върху заетостта и условията на труд на работната сила (чрез проучване и доклад за тенденциите);
- Адаптиране на колективното договаряне към зеления диалог на секторните и междусекторните социални партньори за подкрепа на най-уязвимите участници (чрез семинари и работни срещи за съвместно създаване);
- Създаване и разработване на нова стратегическа рамка за действие на национално и европейско ниво за подготовка на работодателите, обучаващите институции и работната сила за прилагането на съответните стратегии на Зелената сделка (препоръки и политически насоки).

Очаквани резултати:

- Европейски насоки за справедлив и социално отговорен зелен преход.
- Укрепен капацитет на националните социални партньори за ангажиране в справедлив и социално отговорен зелен преход.
- Участие на националните социални партньори в европейския социален диалог за справедлив и социално отговорен зелен преход.

Дейностите по проекта:

- Онлайн начална среща;
- Изследователска дейност за определяне на въздействието на политиката за зелен преход върху заетостта и условията на труд на работната сила в промишления, енергийния и транспортния сектори и ролята на социалните партньори;
- 3 европейски работилници - по 2 дни;
- 1 среща на европейско ниво с европейски социални партньори (1 ден);
- 11 онлайн национални работни срещи на социалните партньори;
- 2 насоки за работодатели и служители - "Чиста индустрия, чиста енергия и енергоспестяване" - стъпка по стъпка;
- Създаване на дигитални и печатни инструменти за разпространение и промоция с цел разпространение на резултатите от проекта.

GAVĒJAS

GENERAL WORKERS UNION TRADE UNION – GWU (Malta)

PARTNERIAI

OGOLNOPOLSKI ZWIAZEK ZAWODOWY GORNICHTWA NAFTOWEGO I GAZOWNICTWA – OZZ GNIG (Lenkija);

LIETUVOS KELIU IR AUTOTRANSPORTO DARBUOTOJU PROFSAJUNGU FEDERACIJA – LKADPF – (Lietuva);

FEDERACAO INTERSINDICAL DAS INDUSTRIAS METALURGICAS, QUIMICAS, ELECTRICAS, FARMACEUTICA, CELULOSE, PAPEL, GRAFICA, IMPRENSA, ENERGIA E MINAS – FIEQUIMETAL (Portugalija);

KNFEDERACIJA NA SLOBODNI SINDIKATI NA MAKEDONIA – KSS (Šiaurės Makedonija);

FEDERATION OF INDEPENDENT MINERS TRADE UNIONS SDRUZHENIE – FNSM KNSB (Bulgarija);

TURKIYE DEVREMCI ISCI SENDIKALARI KONFEDERASYON – DISK (Turkija); CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE ANDALUCIA – CEA (Ispanija);

UNIJA POSLODAVACA SRBIJE – SAE (Serbija);

FEDERACJA PRZEDSIĘBIORCÓW POLSKICH - FPP (Lenkija); REPUBLIKOVA UNIA

ZAMESTNAVATEL'OV – NUE (Slovakija); FUNDACJA INSTYTUT SPRAW

PUBLICZNYCH – IPA (Lenkija);

SUSIJUSIOS ORGANIZACIJOS

RIGA BUSINESS ASSOCIATION – RUB (Latvija);

CONFEDERATION EUROPEENNE DES SYNDICATS ADF – ETUC (Belgija); INDUSTRIALL

EUROPEAN TRADE UNION ASSOCIATION DE FAIT – INDUSTRIALL (Belgija);

LA CONFEDERATION DES ENTREPRISES EUROPEENNES – BUSINESS EUROPE (Belgija).

Projekto trukmė: 20 mėnesių / 2023 m. birželio 1 d. – 2025 m. vasario 28 d.

Pagrindinis tikslas:

GREENET projektu siekiama skatinti teisingą ir ekologišką perėjimą pramonės, energetikos ir transporto sektoriuose. Konkrečiai, šiuo projektu siekiama sustiprinti tarpsektorinių socialinių partnerių pajėgumus pramonės, energetikos ir transporto sektoriuose ir paveikti Europos socialinį dialogą, siekiant užtikrinti, kad perėjimas prie anglies dioksido neutralumo Europos Sąjungoje kilus karo keliamai rizikai energetiniam saugumui ir COVID19 yra socialiai sąžiningi ir prieinami visiems Europos piliečiams ir darbuotojams

Konkretūs tikslai:

- Žaliojo perėjimo politikos ir REPowerEU poveikio užimtumui ir darbo sąlygoms analizė (per tyrimus ir tendencijų ataskaitą);
- Kolektyvinių derybų pritaikymas ekologiškam sektorių ir tarpsektorinių socialinių partnerių dialogui, siekiant paremti pažeidžiamiausius veikėjus (per seminarus ir bendro kūrimo dirbtuves);
- Naujos strateginės veiklos nacionaliniu ir Europos lygiu kūrimas ir plėtojimas, siekiant parengti darbdavius, mokymo institucijas ir darbo jėgą žaliojo kurso strategijų įgyvendinimui (politikos rekomendacijos ir gairės).
-

Tikėtini rezultatai:

- Europos teisingo ir socialiai atsakingo žaliojo perėjimo gairės.
- Sustiprinti nacionalinių socialinių partnerių gebėjimai įsitraukti į teisingą ir socialiai atsakingą žaliajį perėjimą.
- Nacionalinių socialinių partnerių dalyvavimas Europos socialiniame dialoge dėl teisingo ir socialiai atsakingo žaliojo perėjimo.
-

Projekto veikla:

- Pradinis susitikimas internetu;
- Tyrimai skirti nustatyti žaliojo perėjimo politikos poveikį užimtumui ir darbo sąlygoms pramonės, energetikos ir transporto sektoriuose bei socialinių partnerių vaidmeniui;
- 3 Europos seminarai – kiekvienas po 2 dienas;
- 1 Europos lygmens susitikimas su Europos socialiniais partneriais (1 diena);
- 11 nacionalinių socialinių partnerių seminarų internetu;
- 2 gairės darbdaviams ir darbuotojams – „Švari pramonė, švari energija ir energijos taupymas“ – žingsnis po žingsnio;
- Skaitmeninių ir spausdintinių sklaidos ir reklaminių priemonių gamyba projekto rezultatams skleisti.

KORISNIK

GENERAL WORKERS UNION TRADE UNION – GWU (Malta)

PARTNERI

OGOLNOPOLSKI ZWIAZEK ZAWODOWY GORNICTWA NAFTOWEGO I GAZOWNICTWA – OZZ GNIG (Poljska);

LIETUVOS KELIU IR AUTOTRANSPORTO DARBUOTOJU PROFSAJUNGU FEDERACIJA – LKADPF – (Litvanija);

FEDERACAO INTERSINDICAL DAS INDUSTRIAS METALURGICAS, QUIMICAS, ELECTRICAS, FARMACEUTICA, CELULOSE, PAPEL, GRAFICA, IMPRENSA, ENERGIA E MINAS – FIEQUIMETAL (Portugalija);

KNFEDERACIJA NA SLOBODNI SINDIKATI NA MAKEDONIA – KSS (Republika Severna Makedonija);

FEDERATION OF INDEPENDENT MINERS TRADE UNIONS SDRUZHENIE – FNSM KNSB (Bugarska);

TURKIYE DEVREMCI ISCI SENDIKALARI KONFEDERASYON – DISK (Turska);

CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE ANDALUCIA – CEA (Španija);

UNIJA POSLODAVACA SRBIJE – SAE (Srbija);

FEDERACJA PRZEDSIEBIORCOW POLSKICH - FPP (Poljska); REPUBLIKOVA UNIA

ZAMESTNAVATEL'OV – NUE (Slovačka); FUNDACJA INSTYTUT SPRAW PUBLICZNYCH

– IPA (Poljska);

ORGANIZACIJE SARADNICI

RIGA BUSINESS ASSOCIATION – RUB (Letonija);

CONFEDERATION EUROPEENNE DES SYNDICATS ADF – ETUC (Belgija); INDUSTRIALL

EUROPEAN TRADE UNION ASSOCIATION DE FAIT – INDUSTRIALL (Belgija);

LA CONFEDERATION DES ENTREPRISES EUROPEENNES – BUSINESS EUROPE (Belgija).

Trajanje projekta: 20 meseci / 1.jul, 2023. – 28. februar, 2025.godine

Glavni cilj:

Projekat GREENET ima za cilj da promoviše pravednu i zelenu tranziciju u sektoru industrije, energetike i transporta. Konkretno, projekat ima za cilj da ojača kapacitete međusektorskih socijalnih partnera u sektorima industrije, energetike i transporta i utiče na evropski socijalni dijalog kako bi se osiguralo da prelazak na neutralnost ugljenika u Evropskoj uniji pod rizikom koji rat predstavlja za energetske bezbednost i COVID19 bude društveno pravedan i dostupan svim evropskim građanima i radnicima.

Specifični ciljevi:

- Analiziranje uticaja politike zelene tranzicije i REPowerEU na zapošljavanje i uslove rada radne snage (kroz istraživanje i izveštaj o trendovima);
- Prilagođavanje kolektivnog pregovaranja zelenom dijalogu sektorskih i međusektorskih socijalnih partnera za podršku najugroženijim akterima (kroz seminare i radionice za zajedničko kreiranje);
- Kreiranje i razrada novog strateškog okvira za delovanje na nacionalnom i evropskom nivou kako bi se poslodavci, institucije za obuku i radna snaga pripremili za implementaciju relevantnih strategija Zelenog dogovora (preporuke i smernice politike).

Očekivani rezultati:

- Evropske smernice za pravednu i društveno odgovornu zelenu tranziciju.
- Ojačana sposobnost nacionalnih socijalnih partnera da se uključe u pravednu i društveno odgovornu zelenu tranziciju.
- Učešće nacionalnih socijalnih partnera u evropskom socijalnom dijalogu o pravednoj i društveno odgovornoj zelenoj tranziciji.

Aktivnosti projekta:

- Onlajn početni sastanak;
- Istraživačka aktivnost na utvrđivanju uticaja politike zelene tranzicije na zapošljavanje i uslove rada radne snage u sektorima industrije, energetike i transporta i uloge socijalnih partnera;
- 3 evropske radionice -svaka po 2 dana;
- 1 sastanak na evropskom nivou sa evropskim socijalnim partnerima (1 dan);
- 11 onlajn nacionalnih radionica socijalnih partnera;
- 2 smernice za poslodavce i zaposlene – „Čista industrija, čista energija i ušteda energije“ – korak po korak;
- Izrada digitalnih i štampanih alata za distribuciju i promociju u cilju širenja rezultata projekta.

KULLANICI

GENERAL WORKERS UNION TRADE UNION – GWU (Malta)

PARTNERLER

OGOLNOPOLSKI ZWIAZEK ZAWODOWY GORNICTWA NAFTOWEGO I
GAZOWNICTWA – OZZ GNIG (Polonya);

LIETUVOS KELIU IR AUTOTRANSPORTO DARBUOTOJU PROFSAJUNGU
FEDERACIJA – LKADPF – (Litvanya);

FEDERACAO INTERSINDICAL DAS INDUSTRIAS METALURGICAS, QUIMICAS,
ELECTRICAS, FARMACEUTICA, CELULOSE,PAPEL, GRAFICA, IMPRENSA, ENERGIA
E MINAS – FIEQUIMETAL (Portekiz);

KNFEDERACIJA NA SLOBODNI SINDIKATI NA MAKEDONIA – KSS (Kuzey
Makedonya Cumhuriyeti);

FEDERATION OF INDEPENDENT MINERS TRADE UNIONS SDRUZHENIE – FNSM
KNSB (Bulgaristan);

TURKIYE DEVREMCI ISCI SENDIKALARI KONFEDERASYON – DISK (Türkiye); CONFEDERACION DE
EMPRESARIOS DE ANDALUCIA – CEA (İspanya);

UNIJA POSLODAVACA SRBIJE – SAE (Sırbistan); FEDERACJA

PRZEDSIEBIORCOW POLSKICH - FPP (Polonya);

REPUBLIKOVA UNIA ZAMESTNAVATEL'OV – NUE (Slovakya); FUNDACJA

INSTYTUT SPRAW PUBLICZNYCH – IPA (Polonya);

İŞBİRLİĞİ YAPTIĞIMIZ ORTAKLAR

Proje sürmesi: 20 ay / 1.temmuz, 2023. – 28. şubat, 2025.

Ana amaç:

GREENET projesi sanayi, enerji ve ulařtırma sektörlerinde adil ve yeřil bir geçiři teřvik etmeyi amaçlıyor. Proje özellikle sanayi, enerji ve ulařtırma sektörlerindeki sektörler arası sosyal ortakların kapasitelerini güçlendirmeyi ve savařın yarattığı risk altında Avrupa Birlięi'nde karbon nötrlüęe geçiřin saęlanması için Avrupa sosyal diyalogunu etkilemeyi amaçlıyor. Enerji güvenlięi ve COVID19 sosyal açıdan adildir ve tüm Avrupa vatandaşları ve çalıřanları için erişilebilirdir.

Özel hedefler:

- Yeřil geçiř politikasının ve REPowerEU'nun işgücünün istihdamı ve çalıřma kořulları üzerindeki etkisinin analiz edilmesi (eęilimlere iliřkin arařtırma ve rapor aracılıęıyla);
- En savunmasız katılımcıları desteklemek için toplu pazarlıęın sektörel ve sektörler arası sosyal ortakların yeřil diyaloguna uyarlanması (ortak yaratım için seminerler ve çalıřtaylar aracılıęıyla);
- İlgili Yeřil Anlařma stratejilerinin (tavsiyeler ve politika yönergeleri) uygulanması için işverenleri, eğitim kurumlarını ve işgücünü hazırlamak amacıyla ulusal ve Avrupa düzeyinde yeni bir stratejik eylem çerçevesinin oluřturulması ve detaylandırılması.

Beklenen sonuçlar:

- Adil ve sosyal açıdan sorumlu bir yeřil geçiř için Avrupa yönergeleri.
- Adil ve sosyal açıdan sorumlu bir yeřil geçiře katılmak için ulusal sosyal ortakların kapasitesinin güçlendirilmesi.
- Ulusal sosyal ortakların adil ve sosyal açıdan sorumlu yeřil geçiře iliřkin Avrupa sosyal diyaloguna katılımı.

Proje faaliyetleri:

- Onlajn açılıř toplantısı;
- Yeřil geçiř politikasının sanayi, enerji ve ulařtırma sektörlerindeki işgücünün istihdamı ve çalıřma kořulları üzerindeki etkisinin ve sosyal ortakların rolünün belirlenmesine yönelik arařtırma faaliyeti;
- 3 Avrupa atölyesi - her biri 2 gün;
- Avrupa sosyal ortaklarıyla Avrupa düzeyinde 1 toplantı (1 gün);
- 11 çevrimiçi ulusal sosyal ortak alıřtayı;
- İşverenlere ve çalıřanlara yönelik 2 kılavuz - "Temiz sanayi, temiz enerji ve enerji tasarrufu" - adım adım;
- Proje sonuçlarının yaygınlařtırılması amacıyla daęıtım ve tanıtıma yönelik dijital ve basılı araçların oluřturulması.

USUÁRIO

GENERAL WORKERS UNION TRADE UNION – GWU (Malta)

PARCEIROS

OGOLNOPOLSKI ZWIAZEK ZAWODOWY GORNICHTWA NAFTOWEGO I GAZOWNICTWA – OZZ GNIG (Polónia);

LIETUVOS KELIU IR AUTOTRANSPORTO DARBUOTOJU PROFSAJUNGU FEDERACIJA – LKADPF – (Lituânia);

FEDERAÇÃO INTERSINDICAL DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, QUÍMICAS, ELÉCTRICAS, FARMACÊUTICA, CELULOSE, PAPEL, GRÁFICA, IMPRENSA, ENERGIA E MINAS (FIEQUIMETAL) - Portugal;

KNFEDERACIJA NA SLOBODNI SINDIKATI NA MAKEDONIA – KSS (República da Macedónia do Norte);

FEDERATION OF INDEPENDENT MINERS TRADE UNIONS SDRUZHENIE – FNSM KNSB (Bulgária);

TURKIYE DEVREMCI ISCI SENDIKALARI KONFEDERASYON – DISK (Turquia); CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE ANDALUCIA – CEA (Espanha);

UNIJA POSLODAVACA SRBIJE – SAE (Sérvia);

FEDERACJA PRZEDSIĘBIORCÓW POLSKICH - FPP (Polónia); REPUBLIKOVA UNIA

ZAMESTNAVATEL'OV – NUE (Eslováquia); FUNDACJA INSTYTUT SPRAW

PUBLICZNYCH – IPA (Polónia);

ORGANIZAÇÕES COLABORADORAS

RIGA BUSINESS ASSOCIATION – RUB (Letónia);

CONFEDERATION EUROPEENNE DES SYNDICATS ADF – ETUC (Bélgica); INDUSTRIALL

EUROPEAN TRADE UNION ASSOCIATION DE FAIT – INDUSTRIALL (Bélgica);

LA CONFEDERATION DES ENTREPRISES EUROPEENNES – BUSINESS EUROPE (Bélgica).

Duração do projeto: 20 meses /1 de julho de 2023 – 28 de fevereiro de 2025

Objetivo principal:

O projeto GREENET há como objetivo promover uma transição justa e verde nos setores da indústria, energia e transportes. Em particular, o projeto visa reforçar as capacidades dos parceiros sociais intersectoriais nos setores da indústria, energia e transportes e influenciar o diálogo social europeu para garantir que a transição para a neutralidade carbónica na União Europeia, em risco de guerra pela segurança energética e a COVID19, seja socialmente justa e acessível a todos os cidadãos e trabalhadores europeus.

Objetivos específicos:

- Análise do impacto da política de transição verde e da REPowerEU no emprego e nas condições de trabalho da mão de obra (através de pesquisa e relatório de tendências);
- Adaptação da negociação coletiva ao diálogo verde dos parceiros sociais sectoriais e intersectoriais para apoiar os atores mais vulneráveis (através de seminários e workshops de cocriação);
- Criação e elaboração de um novo quadro estratégico de ação a nível nacional e europeu para preparar os empregadores, as instituições de formação e a mão de obra para implementar estratégias relevantes do Acordo Verde (recomendações e diretrizes políticas).

Resultados esperados:

- Diretrizes europeias para uma transição verde justa e socialmente responsável.
- Reforço da capacidade dos parceiros sociais nacionais para se empenharem numa transição verde justa e socialmente responsável.
- Participação dos parceiros sociais nacionais no diálogo social europeu sobre uma transição verde justa e socialmente responsável.

Atividades do projeto:

- Reunião inicial online;
- Atividade de pesquisa sobre a determinação do impacto da política de transição verde no emprego e nas condições de trabalho da mão de obra nos sectores da indústria, energia e transportes e o papel dos parceiros sociais;
- 3 workshops europeus - 2 dias cada;
- 1 encontro a nível europeu com parceiros sociais europeus (1 dia);
- 11 workshops nacionais online de parceiros sociais;
- 2 diretrizes para empregadores e funcionários – “Indústria limpa, energia limpa e poupança de energia” – passo a passo;
- Desenvolvimento de ferramentas digitais e impressas para distribuição e divulgação de resultados de projetos.

КОРИСНИК

GENERAL WORKERS UNION TRADE UNION – GWU (Малта)

ПАРТНЕРИ

OGOLNOPOLSKI ZWIAZEK ZAWODOWY GORNICHTWA NAFTOWEGO I GAZOWNICTWA – OZZ GNIG (Полска);

LIETUVOS KELIU IR AUTOTRANSPORTO DARBUOTOJU PROFSAJUNGU FEDERACIJA – LKADPF – (Литванија);

FEDERACAO INTERSINDICAL DAS INDUSTRIAS METALURGICAS, QUIMICAS, ELECTRICAS, FARMACEUTICA, CELULOSE, PAPEL, GRAFICA, IMPRENSA, ENERGIA E MINAS – FIEQUIMETAL (Португалија);

КОНФЕДЕРАЦИЈА НА СЛОБОДНИ СИНДИКАТИ НА МАКЕДОНИЈА – КСС (Република Северна Македонија);

FEDERATION OF INDEPENDENT MINERS TRADE UNIONS SDRUZHENIE – FNSM KNSB (Бугарија);

TURKIYE DEVREMCI ISCI SENDIKALARI KONFEDERASYON – DISK (Турција);

CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE ANDALUCIA – СЕА (Шпанија); УНИЈА НА РАБОТОДАВАЧИ НА СРБИЈА – САС (Србија);

FEDERACJA PRZEDSIEBIORCOW POLSKICH - FPP (Полска); REPUBLIKOVA

UNIA ZAMESTNAVATEL'OV – NUE (Словачка); FUNDACJA INSTYTUT SPRAW

PUBLICZNYCH – IPA (Полска);

ОРГАНИЗАЦИИ СОРАБОТНИЦИ

RIGA BUSINESS ASSOCIATION – RUB (Литванија);

CONFEDERATION EUROPEENNE DES SYNDICATS ADF – ETUC (Белгија);

INDUSTRIALL EUROPEAN TRADE UNION ASSOCIATION DE FAIT – INDUSTRIALL (Белгија);

LA CONFEDERATION DES ENTREPRISES EUROPEENNES – BUSINESS EUROPE (Белгија).

Траење на проектот: 20 месеци / 1. јули, 2023.–28. февруари, 2025. година

Главна цел:

Проектот GREENET има за цел да ја промовира праведната и зелената транзиција во секторот за индустрија, енергетика и транспорт. Конкретно, проектот има за цел да ги зајакне капацитетите на меѓусекторските социјални партнери во секторите за индустрија, енергетика и транспорт и да вијае врз европскиот социјален дијалог за да се осигура преминувањето на неутралност на јаглеродот во Европската унија, под ризикот што војната претставува за енергетската безбедност и КОВИД-19, да им биде општествено праведна и достапна на сите европски граѓани и работници.

Специфични цели:

- Анализирање на влијанието на политиката на зелената транзиција и REPowerEU врз вработувањето и условите за работа на работната сила (со истражување у извештај за трндовите);
- Прилагодување на колективното преговарање на зелениот дијалог на секторските и меѓусекторските социјални партнери за поддршка на најзагрозените актери (со семинари и работилници за заедничко креирање);
- Креирање и разработка на новата стратешка рамка за делување на национално и европско ниво за да можат работодавачите, институциите за обука и работната сила да се подготват за имплементација на релевантните стратегии на Зелениот дијалог (препораки и посочувања на политиката).

Очекувани резултати:

- Европски посочувања за праведна и општествено одговорна зелена транзиција.
- Зајакната способност на националните социјални партнери да се вклучат во праведна и општествено одговорна зелена транзиција.
- Учество на националните партнери во европскиот социјален дијалог за праведна и општествено одговорна зелена транзиција.

Активности на проектот:

- Онлајн состанок;
- Истражувачка активност на утврдување на влијанието на зелената транзиција врз вработувањето и условите за работа на работната сила во секторите за индустрија, енергетика и транспорт и на улогата на социјалните пратнери.
- 3 европски работилници – секоја по 2 дена;
- 1 состанок на европско ниво со европски социјални партнери (1 ден)
- 11 онлајн национални работилници на социјалните партнери;
- 2 смерници за работодавачи и вработени – „Чиста индустрија, чиста енергија и заштеда на енергија“ – чекор по чекор;
- Изработка на дигитални и печатени алати за дистрибуција и промоција со цел на ширење на резултатите од проектот.

LABUMA GUVĒJS

VISPĀRĒJĀS DARBA ŅĒMĒJU SAVIENĪBAS ARODBIEDRĪBA – *GWU* (Malta)

PARTNERI

POLIJAS NACIONĀLĀ NAFTAS UN GĀZES NOZARES ARODBIEDRĪBA – *OZZ GNIG* (Polija);

LIETUVAS CEĻU UN TRANSPORTA DARBINIEKU FEDERĀCIJA – *LKADPF* (Lietuva);

METALURĢIJAS, ĶĪMIJAS, ELEKTROTEHNIKAS, FARMĀCIJAS, CELULOZES, PAPĪRA, GRAFIKAS, PRESES, ENERĢĒTIKAS UN RAKTUVJU DARBINIEKU ARODBIEDRĪBU FEDERĀCIJA – *FIEQUIMETAL* (Portugāle);

MAĶEDONIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU KONFEDERĀCIJA – *KSS* (Ziemeļmaķedonijas Republika);

NEATKARĪGO RAKTUVJU DARBINIEKU SINDIKĀTU FEDERĀCIJA – *FNSM KNSB* (Bulgārija);

TURCIJAS PROGRESĪVO ARODBIEDRĪBU KONFEDERĀCIJA – *DISK* (Turcija);

ANDALŪZIJAS UZŅĒMĒJU KONFEDERĀCIJA – *CEA* (Spānija);

SERBIJAS DARBA DEVĒJU ASOCIĀCIJA – *SAE* (Serbija); POLIJAS

UZŅĒMĒJU FEDERĀCIJA – *FPP* (Polija);

NACIONĀLĀ DARBA DEVĒJU SAVIENĪBA – *NUE* (Slovākija); SABIEDRISKO

LIETU INSTITŪTS – *IPA* (Polija);

ASOCIĒTĀS ORGANIZĀCIJAS

RĪGAS UZŅĒMĒJU BIEDRĪBA – *RUB* (Latvija);

EIROPAS ARODBIEDRĪBU KONFEDERĀCIJA – *ETUC* (Beļģija);

EIROPAS ARODBIEDRĪBU APVIENĪBA “INDUSTRIALL” – *INDUSTRIALL* (Beļģija); EIROPAS

UZŅĒMĒJDARBĪBAS KONFEDERĀCIJA – *BUSINESS EUROPE* (Beļģija).

Projekta ilgums: 20 mēneši / 2023. gada 1. jūlijs – 2025. gada 28. Februāris

Galvenais mērķis:

Projekta *GREENET* mērķis ir veicināt taisnīgu un zaļu pāreju rūpniecības, enerģētikas un transporta nozarē. Projekta konkrētais mērķis ir stiprināt starpnozaru sociālo partneru spējas rūpniecības, enerģētikas un transporta nozarēs un ietekmēt Eiropas sociālo dialogu, lai nodrošinātu sociāli taisnīgu un visiem Eiropas iedzīvotājiem un darba ņēmējiem pieejamu pāreju uz oglekļa neitralitāti Eiropas Savienībā, ņemot vērā kara radīto risku energoapgādes drošībai un Covid-19 riskus.

Konkrētie mērķi:

- analizēt zaļās pārejas politikas un *REPowerEU* ietekmi uz darbaspēka nodarbinātību un darba apstākļiem (pētījums un tendenču ziņojums);
- pielāgot darba koplīgumu slēgšanas sarunas nozaru un starpnozaru sociālo partneru zaļajam dialogam, lai atbalstītu visneaizsargātākos dalībniekus (semināri un koprades darbnīcas);
- izveidot un izstrādāt jaunu stratēģisko sistēmu rīcībai nacionālā un Eiropas mērogā, lai sagatavotu darba devējus, mācību iestādes un darbaspēku saistošo zaļā kursa stratēģiju īstenošanai (politikas ieteikumi un vadlīnijas).

Paredzamie rezultāti:

- Eiropas līmeņa vadlīnijas taisnīgai un sociāli atbildīgai zaļajai pārejai;
- stiprinātas valstu sociālo partneru spējas iesaistīties taisnīgas un sociāli atbildīgas zaļās pārejas īstenošanā;
- valstu sociālo partneru līdzdalība Eiropas sociālajā dialogā par taisnīgu un sociāli atbildīgu zaļo pāreju.

Projekta aktivitātes:

- tiešsaistes atklāšanas sanāksme;
- pētījuma veikšana, lai noteiktu zaļās pārejas politikas ietekmi uz darbaspēka nodarbinātību un darba apstākļiem rūpniecības, enerģētikas un transporta nozarēs un noteiktu sociālo partneru lomu;
- Trīs Eiropas mēroga darbsemināri – katrs divu dienu garumā;
- Viena Eiropas mēroga sanāksme ar Eiropas sociālajiem partneriem (viena diena);
- 11 nacionāla mēroga tiešsaistes darbsemināri sociālajiem partneriem;
- Divas vadlīnijas darba devējiem un darba ņēmējiem – “Tīra rūpniecība, tīra enerģija un enerģijas taupīšana: soli pa solim”;
- digitālu un drukātu informācijas izplatīšanas un reklāmas rīku izstrāde, lai izplatītu projekta rezultātus.



greenet

Fast forwarding the green transition in just and socially responsible way – cases of industry, energy and transport sectors



“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”



Co-funded by
the European Union