

Regulamin
przyznawania nagród „Gospodarcza Nagroda Roku” Federacji Przedsiębiorców
Polskich

§ 1

1. Nagrody „Gospodarcza Nagroda Roku”, zwana dalej „Nagrodą”, przyznawana jest przez Federację Przedsiębiorców Polskich, organizacji pracodawców z siedzibą w Warszawie.
2. Celem Nagrody jest docenienie przez Federację Przedsiębiorców Polskich wkładu laureatów w rozwój gospodarczy i społeczny Polski lub wsparcie realizacji celów statutowych Federacji Przedsiębiorców Polskich.
3. Nagroda przyznawana jest nie częściej niż raz w roku kalendarzowym.

§ 2

1. Nagroda przyznawana jest osobom, zespołom osób i przedsiębiorcom, którzy wyróżnili się w swojej działalności gospodarczej lub działalności politycznej, społecznej i naukowej związanej z gospodarką.
2. Nagroda przyznawana jest w następujących kategoriach:
 - 1) Gospodarcza Osobowość Roku, która przyznawana jest osobom wyróżniającym się w następujących obszarach aktywności:
 - a) administracja publiczna,
 - b) biznes,
 - c) parlamentarzysta,
 - d) europarlamentarzysta.
3. Gospodarczy Lider Roku, która przyznawana jest osobom i przedsiębiorcom w następujących kategoriach:
 - a) Lider Inwestycji,
 - b) Lider ESG,
 - c) Lider Innowacji i Technologii,
 - d) Lider Cyfrowej Transformacji,
 - e) Lider Aktywizacji Zawodowej.

4. W każdej kategorii w danym roku przyznawana jest jedna Nagroda.
5. Kapituła Nagrody może postanowić o nieprzedstawianiu kandydatów do jednej lub więcej kategorii Nagrody.

§ 3

1. Formę nagrody i termin jej wręczenia określa Przewodniczący Federacji Przedsiębiorców Polskich.
2. Laureat Nagrody ma prawo posługiwania się informacją o otrzymaniu Nagrody oraz symbolem Nagrody, pod warunkiem każdorazowego wskazania roku przyznania i kategorii Nagrody.

§ 4

1. Laureatów Nagrody wyłania Kapituła Nagrody.
2. Przewodniczącym Kapituły jest Przewodniczący Federacji Przedsiębiorców Polskich.
3. W skład Kapituły Nagrody mogą wejść, wybrani przez Zarząd Federacji Przedsiębiorców Polskich:
 - 1) dwaj Laureaci Nagrody z dwóch ostatnich lat,
 - 2) przedstawiciele Zarządu Federacji Przedsiębiorców Polskich,
 - 3) przedstawiciele Rady Federacji Przedsiębiorców Polskich.
4. Członkostwo w Kapitulce z chwilą przedstawienia przez Kapitułę kandydatów do otrzymania Nagród w danym roku, śmierci, utraty zdolności do udziału w pracach lub rezygnacji.

§ 5

1. Kandydatów do otrzymania Nagrody może przedstawić:
 - 1) członek Federacji Przedsiębiorców Polskich.
 - 2) członek Zarządu Federacji Przedsiębiorców Polskich.
 - 3) członek Rady Federacji Przedsiębiorców Polskich.
 - 4) komitet Federacji Przedsiębiorców Polskich.
2. Przewodniczący Federacji Przedsiębiorców Polskich zawiadamia uprawnionych do zgłaszania kandydatów do otrzymania Nagrody o terminie zgłaszania kandydatów do otrzymania Nagrody.
3. Zgłoszenie kandydata do otrzymania Nagrody powinno zawierać wskazanie kategorii Nagrody i zwięzłe uzasadnienie. Wskazanie kategorii Nagrody nie jest wiążące dla Kapituły.

§ 6

1. Kapituła Nagrody przedstawia na piśmie albo za pomocą poczty elektronicznej kandydatów do otrzymania Nagrody Zarządowi Federacji Przedsiębiorców Polskich, wraz z uzasadnieniem.
2. Przedstawiając kandydatów do otrzymania nagrody „Gospodarcza Osobowość Roku”, Kapituła Nagrody kieruje się dorobkiem kandydatów w dotychczasowej działalności lub szczególnym osiągnięciem w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
3. Przetawiając kandydatów do otrzymania nagrody „Gospodarczy Lider Roku”, Kapituła Nagrody uwzględnia w szczególności następujące okoliczności:

- 1) w kategorii Lider inwestycji

Firma realizująca inwestycje istotne dla Polski, regionu, rynku pracy, przyczyniająca się do rozwoju gospodarczego Polski i w sposób długoterminowy budująca swoją działalność w Polsce. Posiada udokumentowane efekty pozytywnego wpływu swoich inwestycji na bliskie i dalsze otoczenie biznesowe.

- 2) w kategorii Lider ESG

Firma, która z sukcesem łączy biznes z ideą ESG i zrównoważonego rozwoju. Wdraża dobre praktyki rozumiane jako działania, produkty lub usługi, które z jednej strony są zgodne z ideą zrównoważonego rozwoju, wytycza nowe standardy i wzorce w tej dziedzinie, posiada udokumentowane efekty pozytywnego wpływu na otoczenie i środowisko, realizuje konkretne działania i rezultaty, które sprowadzają koncepcję zrównoważonego rozwoju na poziom operacyjny i realnych korzyści biznesowych.

- 3) w kategorii Lider Innowacji i Technologii

Firma innowacyjna technologicznie, wdrażająca najnowsze rozwiązania w zakresie automatyzacji, aplikacji czy produkcji. Działa w poszanowaniu środowiska naturalnego i posiada udokumentowane efekty wpływu technologii na rozwój biznesu, regionu, gospodarki.

- 4) w kategorii Lider Cyfrowej Transformacji

Firma będąca wzorem cyfryzacji, wdrażająca unikatowe, nowatorskie rozwiązania, posiadająca udokumentowane efekty cyfryzacji, w poszanowaniu prawa, regulacji RODO oraz praw społecznych i obywatelskich.

- 5) w kategorii Lider aktywizacji zawodowej

Firma będąca wzorem w zakresie aktywizacji zawodowej, realizująca nowatorskie programy wspierające rozwój kompetencji i zatrudnienia. Organizacja posiada udokumentowane efekty w tworzeniu miejsc pracy, podnoszeniu kwalifikacji oraz włączaniu osób zagrożonych wykluczeniem na rynek pracy, działając w poszanowaniu praw pracowniczych i społecznych.

§ 7

1. Kapituła Nagrody dąży do uzgodnienia kandydatów do otrzymania Nagrody w drodze konsensu, bez względu na liczbę obecnych na posiedzeniu, pod warunkiem dochowania terminu, o którym mowa w ust. 3.
2. Przed przedstawieniem Zarządowi Federacji Przedsiębiorców Polskich kandydatury do otrzymania Nagrody, przewodniczący Kapituły może zwrócić się do kandydata o zgodę na otrzymanie Nagrody i upublicznienie informacji o otrzymaniu Nagrody.
3. Posiedzenia Kapituły mogą odbywać się za zdalnie.
4. Członkowie Kapituły zobowiązani są zachować poufność przebiegu prac Kapituły.
5. Z tytułu udziału w pracach Kapituły członkowi nie przysługuje wynagrodzenie i zwrot poniesionych kosztów.