

Warszawa, 10 marca 2026 r.

Stanowisko Federacji Przedsiębiorców Polskich

Projekt przekształcania umów decyzją administracyjną może wprowadzić niepewność prawną

W ocenie FPP rządowe propozycje nowych rozwiązań dotyczących inspekcji pracy, które przedstawiono 9 marca 2026 r. na prezydium Rady Dialogu Społecznego, doprowadzą do zniweczenia dotychczasowego wieloletniego dorobku orzecznictwa sądowego, co zdestabilizuje rynek pracy i będzie miało negatywny wpływ na całą gospodarkę.

Mimo proponowanych modyfikacji, kluczowe założenie projektu nowelizacji ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, czyli wprowadzenie mechanizmu przekształcania umów w drodze decyzji administracyjnej – pozostają bez zmian. Autorzy projektu ignorują fakt, że po trzech dekadach funkcjonowania gospodarki rynkowej w Polsce ukształtowało się już klarowne orzecznictwo, które w określonych sytuacjach podkreśla znaczenie woli stron w kształtowaniu zatrudnienia.

Tymczasem proponowane zastąpienie rozstrzygnięć sądowych, aktami administracyjnymi inspektora pracy z pewnością doprowadzi do w istocie rewolucyjnej zmiany dotychczasowego, ukształtowanego już orzecznictwa sądów. Oznacza to, że pracodawcy, którzy w ostatnich latach i tak mierzą się z kolejnymi wstrząsami regulacyjnymi i gospodarczymi, zostaną wystawieni na dodatkowe ryzyko, tym razem w obszarze zatrudnienia i rozstrzygnięć jakie zapadną w tym zakresie w sądach pracy. Z kolei zatrudnieni będą musieli mierzyć się z niestabilnością warunków pracy i zrozumiałą ostrożnością przedsiębiorców przy podejmowaniu nowych aktywności wymagających dodatkowego personelu.

Jako FPP przypominamy, że nawet znaczące zwiększenie zasobów PIP nie zapewni przedsiębiorcom równego traktowania. W poszczególnych branżach sytuacja firm będzie diametralnie różna, w zależności od tego, czy dana firma będzie objęta kontrolą inspekcji pracy. Sytuacja każdej z nich będzie w dużej mierze uzależniona od nieprzewidzianych działań kontrolnych bądź reakcji na skargi. Proponowane rozwiązania nie mają więc charakteru

systemowego, lecz zrodzą niepewność, zarówno po stronie zatrudniających, jak i zatrudnionych.

Stale przy tym podkreślamy, że projekt wciąż budzi wątpliwości konstytucyjne. Kształtowanie treści stosunku pracy w drodze decyzji administracyjnej wywołuje dodatkowe kontrowersje, które nie doprowadzą do uporządkowania sytuacji na rynku pracy. Z tego względu mamy obawy o kształt przyszłej regulacji i jej spójność z obowiązującym systemem prawnym, w tym ustawą zasadniczą.

Zamiast skupiać się na działaniach wzmacniających konkurencyjność polskiej gospodarki debata publiczna skupia się na sporach proceduralno-legislacyjnych. W ocenie FPP projekt zmian w ustawie o PIP nie doprowadzi do realizacji celu, jakim jest ograniczenie segmentacji rynku pracy. Wprowadzi jedynie chaos w prawie i orzecznictwie, a w ślad za tym także na samym rynku. Naszym zdaniem potrzebne są systemowe rozwiązania, które usuną spory co do statusu zatrudnienia. Takim rozwiązaniem jest stopniowe wygaszenia prawdziwej przyczyny segmentacji rynku, czyli sztucznego zróżnicowania w zakresie obciążeń składkowo-podatkowych. Właśnie dlatego FPP, w miejsce często przypadkowych i fragmentarycznego „łatania” obowiązującego prawa, od lat proponuje kroczące zmiany w zakresie ozusowania umów cywilnoprawnych.

[KONIEC DOKUMENTU]

Kontakt dla mediów:

Tomasz Jaros

Rzecznik Prasowy

tel. 509 955 015

mail. tomasz.jaros@federacjaprzedsiebiorcow.pl