

Warszawa, 5 października 2026 r.

UZP z inicjatywy FPP staje po stronie wykonawców w sprawie waloryzacji

Federacja Przedsiębiorców Polskich od początku swojej działalności intensywnie działa na rzecz zapewnienie sprawiedliwej waloryzacji wynagrodzenia wykonawców, gdy koszty wykonania zamówienia wzrastają wskutek podniesienia m.in. płacy minimalnej. Niestety, mimo obowiązywania od wielu lat przepisów zapewniających wzrost wynagrodzenia wykonawców w takich przypadkach (art. 436 Prawa zamówień publicznych, PZP), niektórzy zamawiający próbują obejść te przepisy przerzucając koszty wzrostu płacy minimalnej na kontrahentów. Niestety zdarza się, że takie praktyki są sankcjonowane przez niektóre składy Krajowej Izby Odwoławczej. Przykładowo, Izba zaakceptowała kryterium oceny ofert „etatów waloryzacyjnych” czyli wskazania liczby etatów w stosunku do których wykonawca oczekuje waloryzacji, a w domyśle – w stosunku do pozostałych etatów z waloryzacji rezygnuje (KIO 3516/26). Zamawiający preferował więc oferty wykonawców, którzy gotowi są godzić się na jak najniższą waloryzację, mimo że ustawodawca nakazuje waloryzację w odniesieniu do każdego zatrudnionego przy realizacji zamówienia, który pobiera takie wynagrodzenie.

Takie kryterium oceny ofert w sposób oczywisty nie tylko podważa istotę przepisów PZP, ale także wypacza sens nakazu stosowania kryteriów pozacenowych, które powinny wyłaniać najlepsze oferty jakościowe, a nie oferty z określonymi warunkami finansowymi (por. art. 242 ust. 2 w zw. z art. 246 PZP). Trzeba podkreślić, że przepisy o waloryzacji mają nie tylko charakter „handlowy”, ale także społeczny, ponieważ zapewniają ochronę stabilności zatrudnienia i wynagrodzenia osób pobierających płacę minimalną. Brak środków na pokrycie ustawowego wzrostu wysokości minimalnego wynagrodzenia zwykle będzie bowiem zmuszać wykonawców do poszukiwania oszczędności, które zapobiegą ponoszeniu strat przy realizacji zamówień. Rzetelna waloryzacja wzrostu każdego wynagrodzenia minimalnego ma zatem nie tylko cele gospodarcze, ale i socjalne.

Wobec zaakceptowania przez skład KIO tak rażącego podważenia przepisów ustawy, FPP wystąpiła z inicjatywą, aby zespół problemowy Rady Dialogu Społecznego do spraw

zamówień publicznych zwrócił się do Prezesa Urzędu Zamówieni Publicznych o zaskarżenie wyroku KIO do sądu. Pani Prezes Agnieszka Olszewska podzieliła stanowisko strony pracowników i strony pracodawców w RDS i wystąpiła do Sądu ze skargą. Jak organizacja zrzeszająca licznych wykonawców zamówień publicznych dziękujemy za stanie na straży przepisów prawa, o które wiele lat walczyliśmy.

[KONIEC DOKUMENTU]